

Приложение № 1 към чл. 60, ал. 2

Показатели и критерии за определяне на балната оценка (БО) в публичните предприятия - еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала

1. Стойност на ДМА и ДНМА - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1	до 6 000 хил. евро вкл.	1,0
2.	Над 6 000 хил. евро до 60 000 хил. евро вкл.	1,5
3.	Над 60 000 хил. евро. до 120 000 хил. евро вкл.	2,0
4.	Над 120 000 хил. евро до 180 000 хил. евро вкл.	2,5
5.	Над 180 000 хил. евро	3,0

Дружествата предоставят данни за стойността на ДМА и ДНМА, на годишна база, в справка към годишния финансов отчет за предходната година. Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

2. Приходи от оперативна дейност - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	До 600 хил. евро вкл.	1,0
2.	Над 600 хил. евро до 6 000 хил. евро вкл.	1,5
3.	Над 6 000 хил.евро до 60 000 хил. евро вкл.	2,0
4.	Над 60 000 хил. евро до 120 000 хил. евро вкл.	2.5
5.	Над 120 000 хил. евро	3,0

Дружествата предоставят данни за приходите от оперативна дейност, на годишна база, в справка към годишния финансов отчет за предходната година. Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година. При изчисляване на приходите от оперативната дейност се приспадат приходите на дружествата, получени от продажба на ДМА и ДНМА.

3. Средносписъчен брой на персонала по трудов договор - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	До 100 бр. персонал вкл.	1,5
2.	Над 100 до 500 бр. персонал вкл.	2,0
3.	Над 500 до 1 000 бр. персонал вкл.	2,5
4.	Над 1 000	3,0

Дружествата предоставят данни за средносписъчния брой на персонала по трудов договор на годишна база в справка към годишния финансов отчет за предходната година. Средносписъчният брой на персонал по трудов договор се определя съгласно Методика за изчисляване на списъчния и средния списъчен брой на персонала, утвърдена от Националния статистически институт със Заповед № РД 07-21/31.01.2007 г. на председателя на Националния статистически институт. Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година. За целите на определяне на балната оценка по този показател в средносписъчния брой не се включват лицата по договор за управление и контрол.

4. Коефициент (К) на финансова автономност - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0

2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

Коефициентът на финансова автономност се определя като отношение на собствения капитал (раздел А на Пасива на баланса) към общата сума на пасивите (раздел Б + раздел В на Пасива на баланса) по данни от годишния финансов отчет към 31.12. на предходната година. Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година. При изчисляване на пасивите се приспадат гаранционните депозити.

5. Коефициент (К) на ефективност на приходите от оперативната дейност - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	Над 0,99	0,0
2.	От 0,99 до 0,80	0,5
3.	Под 0,80	1,0

Коефициентът на ефективност на приходите от оперативната дейност се определя като отношение на разходите от оперативната дейност към приходите от оперативната дейност по данни от годишния финансов отчет към 31.12. на предходната година. Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година. При изчисляване на "К" на ефективност на приходите от оперативната дейност, от разходите от оперативната дейност се приспада разхода формиран от обезценка и отписване на вземания с решение на Столичен общински съвет.

6. Коефициент (К) на бърза ликвидност - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0
2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

Коефициентът на бърза ликвидност се определя като отношение на краткосрочните вземания, краткосрочните инвестиции и паричните средства към краткосрочните задължения по данни от годишния финансов отчет към 31.12. на предходната година. Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

7. Счетоводен финансов резултат - определя се тримесечно с натрупване

№	Критерии	БО
1.	При фин. резултат загуба над 1% от приходите от оперативна дейност:	-1,0
2.	При фин. резултат печалба/загуба до 1% от приходите от оперативна дейност:	0,0
2.	При фин. резултат печалба над 1% от приходите от оперативна дейност:	1,0

Печалба/загуба се определя от отчета за приходи и разходи, както следва:

- за I-во тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за I-во тримесечие на текущата година;
- за II-ро тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за I-во полугодие на текущата година;
- за III-то тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за деветмесечието на текущата година;
- за IV-то тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за текущата година.

При изчисляване на счетоводната печалба се приспадат:

- приходите на дружествата получени при продажба на дълготрайни материални и нематериални активи;
- балансовата стойност на продадените активи;
- разхода формиран от обезценка и отписване на вземания с решение на Столичен общински съвет.

8. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване, определената бална оценка се намалява с единица. В случай на забава на плащанията за повече от един от месеците през отчетното тримесечие, срокът се счита за “неспазен” за целия отчетен период. Не е налице забава на плащанията при наличие на сключено споразумение за уреждане на задълженията по реда на ДОПК.

9. При неспазване на срок за представяне в Столична община, респ. в Столичен общински съвет, на документите по чл. 20, ал. 2, ал. 5, ал. 7 и чл. 60, ал. 14, балната оценка се намалява с една бална единица. Критерият се прилага за тримесечието, през което публичното предприятие е уведомено, че е констатирано неспазването на съответния срок.

10. Полученото месечно възнаграждение, съгласно горните показатели и критерии не може да бъде по-малко от средната месечна работна заплата за дружеството за отчетното тримесечие и по-голямо от 5 средни месечни работни заплати за дружеството за отчетното тримесечие. При изчисляването на средната работна заплата за дружеството не се включват лицата по договор за управление и контрол, както и лицата в отпуск по майчинство.

