

Приложение № 1

(Изм. - Решение № 222 по Протокол № 16 от 10.05.2012 г., Решение № 455 по Протокол № 66 от 24.07.2014 г., Решение № 496 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г., доп. - Решение № 441 по Протокол № 37 от 20.07.2017 г.)

Показатели и критерии за определяне на балната оценка (БО) в лечебни заведения - еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала

1. Използваемост на болничните легла в % - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	До 70% вкл.	0,5
2.	Над 70% до 80% вкл.	1,0
3.	Над 80%	1,5

Дружествата предоставят данни за използваемостта на болничните легла на годишна база в справка към годишния финансов отчет за предходната година.

Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

2. Приходи от медицинска дейност - определят се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	До 50 хил. евро вкл.	1,5
2.	Над 50 хил. евро до 250 хил. евро вкл.	2,0
3.	Над 250 хил. евро до 500 хил. евро вкл.	2,5
4.	Над 500 хил. евро до 1 250 хил. евро вкл.	3,0
5.	Над 1 250 хил. евро до 2 500 хил. евро вкл.	3,5
6.	Над 2 500 хил. евро	4,0

Дружествата предоставят данни за приходите от медицинска дейност на годишна база в справка към годишния финансов отчет за предходната година.

Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

Приходите от медицинска дейност включват:

- приходи от НЗОК;
- приходи от платени медицински услуги от пациенти;
- приходи по договори за медицински услуги (договори с МЗ, СО и юридически лица).

3. Средносписъчен брой на персонала по трудов договор - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	До 10 бр. персонал вкл.	1,0
2.	Над 10 до 50 бр. персонал вкл.	1,5
3.	Над 50 до 100 бр. персонал вкл.	2,0
4.	Над 100 бр. до 150 бр. персонал вкл.	2,5
5.	Над 150 бр. до 200 бр. персонал вкл.	3,0

6.	Над 200 бр. до 250 бр. персонал вкл.	4,0
7.	Над 250 бр. персонал	4,5

Дружествата предоставят данни за средносписъчния брой на персонала по трудов договор на годишна база в справка към годишния финансов отчет за предходната година.

Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

Средносписъчният брой на персонала се определя съгласно Методика за изчисляване на списъчния и средния списъчен брой на персонала, утвърдена от Националния статистически институт (НСИ) със заповед № РД 07-21/31.01.2007 г. на председателя на НСИ. За целите на определяне на балната оценка по този показател в средносписъчния брой не се включват лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда, и лицата по договор за управление и контрол.

4. Коефициент на финансова автономност - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0
2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

Коефициентът на финансова автономност се определя като отношение на собствения капитал (раздел А на Пасива на баланса) към общата сума на пасивите (раздел Б + раздел В на Пасива на баланса) по данни от годишния финансов отчет за предходната година.

Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

При изчисляване на коефициента на финансова автономност от пасивите се приспадат гаранционните депозити.

5. Коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност - определя се на годишна база

№	Критерии	БО
1.	Над 0,99	0,0
2.	От 0,99 до 0,80	0,5
3.	Под 0,80	1,0

Коефициентът на ефективност на приходите от оперативната дейност се определя като отношение на разходите от оперативната дейност към приходите от оперативната дейност по данни от годишния финансов отчет за предходната година.

Стойността на този критерий се прилага при определяне на балната оценка за всяко тримесечие на текущата (отчетна) година.

6. Счетоводен финансов резултат

№	Критерии	БО
1.	При фин. резултат загуба	-1,0
2.	При фин. резултат печалба	1,0

Счетоводният финансов резултат се определя от отчета за приходи и разходи, както следва:

- за I-во тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за I-во тримесечие на текущата година;

- за II-ро тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за I-во полугодие на текущата година;
- за III-то тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за деветмесечието на текущата година;
- за IV-то тримесечие на текущата година - въз основа на отчета за приходи и разходи за текущата година.

Счетоводният финансов резултат се преобразува с:

- приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи;
- балансовата стойност на продадените дълготрайни материални и нематериални активи.

7. При неспазване на нормативно регламентирания срок за внасяне на дължимите месечни осигурителни вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване, определената за съответното тримесечие бална оценка се намалява с единица. При забава на плащанията за повече от един от месеците на отчетното тримесечие, срокът се счита за “неспазен” за целия отчетен период. Не е налице забава на плащанията при наличие на сключено споразумение за уреждане на задълженията по реда на ДОПК.

8. При неспазване на сроковете по чл. 62, ал. 13 и ал. 14 от НОЛЗ, балната оценка се намалява с една бална единица.

9. Определеното месечно възнаграждение съгласно горните показатели и критерии (т. 1 - т. 8) не може да бъде по-малко от средната работна заплата на лицата по трудово правоотношение в дружеството за съответното отчетно тримесечие. При изчисляването на средната работна заплата за дружеството не се включват лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда и лицата по договор за управление и контрол.

10. При неспазване на сроковете за представяне в Столична община, респ. в Столичен общински съвет, на документите по чл.60, ал. 6, възнаграждението на органите за контрол на общински лечебни заведения - публични предприятия - търговски дружества с едноличен собственик на капитала Столична община се намалява с 0,5 бална единица за всеки месец от текущото тримесечие.

11. Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове, на едноличните акционерни дружества и управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност - лечебни заведения за болнична помощ получават възнаграждение за положен труд по чл. 42, ал. 2 от настоящата наредба в размер, определен на база часова ставка съгласно Вътрешните правила за организация на работната заплата на съответното лечебно заведение, но не повече от стойността на 0,1 бална единица за всеки отработен час.

12. (доп. - Решение № 441 по Протокол № 37 от 20.07.2017 г.) Управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност - лечебни заведения за специализирана извънболнична медицинска помощ и лечебни заведения по чл. 26 и чл. 26а от Закона за лечебните заведения получават възнаграждение за положен труд по чл. 42, ал. 2 от настоящата наредба в размер, определен на база часова ставка съгласно Вътрешните правила за организация на работната заплата на съответното лечебно заведение, но не повече от стойността на 0,05 бална единица за всеки отработен час.