

ЧЕСТО ЗАДАВАНИ ВЪПРОСИ:

1. Какво е работното време?

Летните стажове са с нормална продължителност на работното време, включваща 5-дневна работна седмица (от понеделник до петък) и 8-часов работен ден. Началният час и смените са регламентирани в правилника за дейността на съответната детска градина.

2. В какво се състои работата по време на стажа?

По време на летните стажове се извършват дейности по отглеждане, възпитаване, социализиране и обучаване на децата. Стажовите са в период на неучебно време и се провеждат само допълнителни форми на педагогическо взаимодействие.

3. По време на провеждане на стажа ще работим ли заедно с педагогически специалист или ще бъдем сами?

С програмата е предвиден наставник за всеки стажант – педагогически специалист от екипа на градината, който да участва във въвеждащо обучение.

4. След какъв период бихме имали обратна връзка?

Формулярът за кандидатстване по програмата ще бъде отворен до 31 май 2025 г. След обобщаване на постъпилата информация, ще Ви информираме своевременно.

5. В програмата могат ли да се включат студенти от магистърски програми от изброените специалности?

Участието на студент в магистърска програма от изброените специалности е допустимо при наличие на вече завършена бакалавърска степен в някоя от тях или ако студентът е във втората година от обучението си в магистърската програма.

6. Възможно ли е в програмата да се включат студенти от университети извън изброените, в т. ч. чуждестранни?

Да, допустимо е.

7. Подсигурявате ли квартири или общежития?

В бюджета на програмата не са предвидени средства за покриване на такъв тип разходи.

8. В момента съм в отпуск по майчинство, има ли как да карам стаж без да се прекъсва майчинството?

Съгласно чл. 50, ал. 10 и чл. 53, ал. 4 от КСО паричното обезщетение за бременност и раждане и паричното обезщетение за отглеждане на дете до 2-годишна възраст не се изплаща на лица, упражняващи трудова дейност, която е основание за осигуряване за общо заболяване и майчинство.

9. Назначена съм на трудов договор към детска градина, на длъжност "Завеждащ административна служба" (ЗАС). Въпросът ми е, дали е възможно да си работя като ЗАС през летния период и едновременно с това да карам стаж си в същата детска градина?

Съгласно чл. 110 от КТ работникът или служителят може да сключи трудов договор с работодателя, при когото работи, за извършване на работа, която не е в кръга на неговите трудови задължения, извън установеното за него работно време.

Летните стажове са с нормална продължителност на работното време, включваща 5-дневна работна седмица (от понеделник до петък) и 8-часов работен ден. В тази връзка и имайки предвид характера на работата, считаме че сключването на договор за допълнителен труд на пълно работно време при същия работодател е уместно само в случай, че сте в платен или неплатен отпуск за периода на провеждането на стаж.

По изключение и при наличие на съгласие от директора е допустимо сключването на договор на непълно работно време.

10. Аз съм на трудов договор, който не мога да прекратя и се водя на 8 часа. Какъв е варианта и може ли да се водя на 4 часа?

Съгласно чл. 111 от КТ работникът или служителят може да сключва трудови договори и с други работодатели за извършване на работа извън установеното за него работно време по основното трудово правоотношение (външно съвместителство), освен ако не е уговорена забрана в индивидуалния му трудов договор по основното му трудово правоотношение поради защита на търговска тайна и/или предотвратяване на конфликт на интереси. В тази връзка и имайки предвид характера на работата, считаме че сключването на договор за допълнителен труд на пълно работно време при друг работодател е уместно само в случай, че сте в платен или неплатен отпуск за периода на провеждането на стажа.

По изключение и при наличие на съгласие от директора е допустимо сключването на договор на непълно работно време.

11. Дали има възможност за летен отпуск по време на стажа?

Да, със сключването на договора се определя размерът на платения отпуск като съгласно чл. 155, ал. 2 от КТ за ползването му е необходимо наличието на минимум 4 месеца трудов стаж.