

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА ЗА
ВЪЗЛАГАНЕ УПРАВЛЕНИЕТО НА СОЦИАЛНАТА УСЛУГА**

ДОМ ЗА СТАРИ ХОРА

С АДРЕС: ГР. СОФИЯ, КВ. „ГОРНА БАНЯ“, УЛ. „ОБЗОР“ № 29

Кандидат, който не отговаря на условията за участие по т. 1 от обявлението, не се допуска до участие в конкурса. Кандидат, който не е предоставил всички изискващи се по т. 5 от обявлението документи, е длъжен да ги представи в срок до 5 дни от поискването им от комисията, в противен случай не се допуска до участие в конкурса.

<p><u>А. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Кандидат, чието представяне съгласно т.5.1 от обявлението е пълно и съдържа всички изискуеми елементи, съответства на изискванията на възложителя, получава 10 точки. - Кандидат, чието представяне съгласно т.5.1 от обявлението не е пълно и не съдържа 1 от изискуемите елементи или съответства частично на изискванията на възложителя, получава 5 точки. - Кандидат, чието представяне съгласно т.5.1 от обявлението е кратко, схематично, не съдържа повече от един от изискуемите елементи, не съответства на изискванията на възложителя, получава 0 точки. 	<p align="center"><u>Максимален брой точки 10 т.</u></p>
<p><u>Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги :</u></p> <p>Опит в предоставянето на социални услуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на поне 1 социална услуга от същия вид съгласно ППЗСП получава 10 точки; - Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на поне 1 социална услуга за работа с потребители от същата целева група, но не от същия вид съгласно ППЗСП получава 7 точки; - Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на поне 1 социална услуга от различен вид и целева група съгласно ППЗСП получава 4 точки; - Кандидат, който не е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на социална услуга получава 0 точки. - Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при различни видове от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 5 т. - Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при само два вида от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 2 т. 	<p align="center"><u>Максимален брой точки 20 т.</u></p>
<p><u>В. Работен капацитет на кандидата и квалификация на кадрите:</u></p>	<p align="center"><u>Максимален</u></p>

<p>- Кандидат, чиято справка за работен капацитет и квалификация на кадрите удостоверява следното, получава 10 т.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ангажираните от кандидата служители като численост, длъжности, специалност и квалификация са съгласно методика на МТСП/АСП за изпълнението на всички дейности, с качество, съответстващо на нормативните изисквания; • кандидатът е представил организация на работата на персонала (с взаимовръзки и подчиненост), подробно разписани задължения и отговорности на персонала, необходими за успешно предоставяне на социалната услуга; • описаните задължения и отговорности на членовете на екипа, ангажиран с предоставяне на услугата, са съобразени с професионалната компетентност на експертите и покриват изпълнението на всички дейности; • показана е възможността за взаимна заменяемост на участниците в екипа, координация на дейностите, взаимодействие с различните участници в процеса на изпълнение на услугата; • посочена е управленската структура и начина на управление на процесите и комуникацията между служителите, както и комуникацията между кандидата, възложителя и заинтересованите страни. <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 4 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 9 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 3 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 7 т</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 2 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 4 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата е налице 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата не е налице нито 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 0 т.</p>	<p><u>брой точки 10 т.</u></p>
<p><u>Г. Финансова стабилност на кандидата:</u></p> <p>- Кандидат, който е удостоверил финансова стабилност и липса на финансови задължения чрез представените изискуеми документи, получава 15 т.</p> <p>- Кандидат, който не е удостоверил финансова стабилност или има финансови задължения, видно от представените изискуеми документи, получава 0 точки.</p>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p>

<p><u>Д. Техническо предложение:</u></p> <p>- Ако в техническото предложение на кандидата са налице всяко едно от изброените обстоятелства, същият получава 25 т.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • кандидатът е дал характеристика на целевата група на конкурсната услуга, количествено, качествено, с посочване на нуждите ѝ. • кандидатът е определил целите на конкурсната услуга в съответствие с нормативните изисквания и е посочил очаквани резултати от предоставянето на социалната услуга, отговарящи на предшестващия анализ и взаимосвързани с целите на социалната услуга. • кандидатът е заложил изисквания към качеството на услугата; • кандидатът е представил механизми за наблюдение и критерии за оценка на качеството и предоставянето на социалната услуга, съобразени с вида и предмета на услугата и водещи до повишаване качеството на услугата; • кандидатът е представил описание на всички дейности, които предвижда да извърши; • дейностите, които предвижда да извърши кандидатът, са съобразени с вида на социалната услуга, с нормативните изисквания и изискванията в методика на МТСП/АСП и представляват предпоставки за осигуряване на качествена услуга; • дейностите са насочени към постигане на заложените резултати. • не са налице недопустими дейности /т.е. излизащи извън присъщите за социалната услуга съобразно ППЗСП и методика на МТСП/АСП за същия вид социална услуга, а ако такава методика не е налице – за най-сходната по дейности социална услуга/. • кандидатът е представил времеви график на всички дейности, които предвижда да извърши, който е съобразен с нормативните изисквания и методика на МТСП/АСП. <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 8 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 20 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 7 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 15 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице от 6 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице от 5 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 7 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице от 4 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 5 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 3 и по-малко от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.</p>	<p><u>Максимален брой точки 25 т.</u></p>
<p><u>Е. Финансово предложение:</u></p>	<p><u>Максимален</u></p>

<p>1. Кандидат, чието финансово предложение представлява цифрово верен формуляр за разпределение на средствата по параграфи; в който разходите са разпределени в частите за персонал и издръжка така, че се гарантира качеството на услугата; разходите са подробно обосновани в детайлната обосновка; финансирани са всички дейности; получава 15 т.</p> <p>2. Кандидат, чието финансово предложение съдържа до 3 цифрови грешки или до 3 грешки при разпределение на средствата по параграфи; или разходите са кратко и непълно обосновани в детайлната обосновка; или липсва обосновка за някои разходи/, получава 10 т.</p> <p>3. Кандидат, чието финансово предложение съдържа 4 и повече цифрови грешки или 4 и повече грешки при разпределение на средствата по параграфи; или голяма част от разходите не са обосновани в детайлната обосновка; или някои дейности не са финансирани достатъчно за осъществяването им за съответния времеви период, получава 5 т.</p> <p>4. Кандидат, в чието финансово предложение ключови за осъществяването на услугата дейности не са финансирани или има недопустими разходи /съгласно съществуващи указания на Министерство на финансите/ получава 0 т.</p>	<p><u>брой точки 20 т.</u></p>
---	--------------------------------

Резултатът се изчислява по следната формула:

$KO = A + B + V + \Gamma + D + E$, където:

Ко е комплексна оценка – максимален брой точки 100

- A. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.
- B. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и търговска репутация
- V. Работен капацитет на кандидата и квалификация на кадрите
- Г. Финансова стабилност на кандидата
- Д. Техническо предложение
- E. Финансово предложение

$B = B1 + B2$

Където

B е Опит в предоставянето на социални услуги

$E = E1 + E2$

Където

E е Финансово предложение

При равен брой точки, за класиран на първо място се обявява кандидатът, получил по-голям брой точки по критерий Д.