

From: Drago Gelev

Sent: Friday, April 10, 2020 11:52 PM

Subject: Предложения във връзка с обществена консултация за Изменение и допълнение на Правилника за организацията и дейността на Столичен инспекторат към Столична община

(моля за входящ номер)

Предложения

във връзка с обществена консултация за Изменение и допълнение на Правилника за организацията и дейността на Столичен инспекторат към Столична община

правно основание

чл. 28, ал 3 от ЗАКОН ЗА МЕСТНОТО САМОУПРАВЛЕНИЕ И МЕСТНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

от Драгомир Гелев

Уважаеми дами и господа,

в законовия срок изпращам своите предложения във връзка с обществена консултация по Доклад с рег.№СОА20-ГР94-898/19.02.2020 г. относно приемане на Правилник за изменение и допълнение на Правилника за организацията и дейността на Столичен инспекторат към Столична община (приет с Решение № 344 на Столичния общински съвет по Протокол № 15 от 26.06.2008 г.)

- Към чл. 2 се създава ал. 5 (като допълнение към предложените промени), както и точка 1 към нея:

(5) При осъществяване на своята дейност служителите от Инспектората спазват принципите за откритост, висша степен на прозрачност и отчетност, недискриминация и равнопоставеност. В отношенията с проверяваните лица, служителите от Инспектората проявяват уважение, като не допускат поведение, което да накърнява достойнството и правата на отделната личност.

***точка 1:** Всички документи, генерирани във връзка с настоящата наредба, с изключение на тези по чл. 25 и чл. 26, както и такива във връзка със задължения за публикуване по други нормативни актове, подлежат на публикуване в интернет страницата на Столичен инспекторат до 15 дни от тяхното създаване, ако изрично не е разписано друго в съответния нормативен акт.*

Мотиви: Необходимо е по-високо ниво на прозрачност. От години на сайта на СИ липсват дори годишните отчети за дейността.

- чл. 7 ал 2 думите: "се назначава и освобождава от Кмета на Столична община." се заменят с думите "се назначава с конкурс за срок от 5 години. Минимални изисквания за длъжността - висше образование, степен "магистър", с доказан опит в управлението на екипи от над 50 човека."

Мотиви: Успешното управление на структура от над 300 човека изисква специфични умения.

- чл. 7 ал.3 т.5 се допълва както следва:

...с оглед целесъобразното и ефективно използване на човешките ресурси, **според необходимостта за съответната длъжност**, и в рамките на приетата от Столичен общински съвет структура **Мотиви**: Инспектори, които да контролират за редица специфични нарушения в делнични дни след 17:30 или в почивни дни практически липсват.

- чл. 7 ал.3 т.7 се допълва както следва:

ръководи атестирането и **обучението с цел повишаване на квалификацията** на служителите в Инспектората **Мотиви**: Редица структури на СО не инвестират време и усилия в задължително по наредба за административно обслужване подобряване на квалификацията на служителите.

- чл. 7 ал. 3 т. 10 се изменя и допълва както следва:

дава **подробен публичен отчет 2 пъти в годината** за дейността на Инспектората пред Кмета на Столична община и **отчети по конкретни теми** при поискване на заместник-кметовете на Столична община, **кметовете на райони и кметства, общински съветници или граждани**;

Мотиви: Необходимо е по-високо ниво на прозрачност и отчетност.

- към чл. 7 ал.3 се създава точка 12, както следва:

(12) Веднъж в годината внася доклад в Столичен общински съвет с предложения за усъвършенстване на настоящата или други наредби на Столичен общински съвет, с цел подобряване на работата, контрола и ефективността на Столичен инспекторат, като за целта разглежда предложения от всички служители на Столичен инспекторат. **Мотиви**: Инспекторите са наясно с редица нормативни пречки, които спират ефективния контрол, но не им се дава възможност да ги споделят свободно.

- чл. 9 ал 2 се допълва както следва:

Отдел "Вътрешен контрол" осигурява изпълнението на контролните функции на Кмета на Столична община върху дейността на общинската, районните администрации, **отдели "Инспекторат" в районните общински администрации**, общинските предприятия и търговските дружества с общинско участие, като осъществява проверки, възложени със заповед на Кмета на Столична община. **Мотиви**: Необходимо е да възможността за контрол върху дейността на отдели "Инспекторат" в районните общински администрации да е ясно разписана.

- чл. 18 ал 2 т. 1 думите "за ефективния контрол на общинската" се допълват както следва "за ефективния контрол **и опазване** на общинската"

- чл. 19 ал 2 думите "Функционалните характеристики на отделите се разработват от Директора на Инспектората и се утвърждават от Кмета на Столична община." се допълват както следва:

"Функционалните характеристики на отделите се разработват от Директора на Инспектората (след промяната - "**дирекция Столичен инспекторат**") и се утвърждават от Кмета на Столична община, **като се публикуват на страницата на Столичен инспекторат до 3 дни от тяхното утвърждаване или изменение**".

- Чл. 21. се допълва с нови точки 4 и 5:

(4) Средната брутна месечна работна заплата на целия щат, не може да бъде по-ниска от средната брутна работна заплата на територията на Столична община, по данни на НСИ за предходната календарна година.

(5) Средната *базова* брутна месечна работна заплата на инспекторите не може да бъде по-ниска от средната брутна работна заплата на територията на Столична община, по данни на НСИ за предходната календарна година.

(коментар: базовата заплата не включва различните възможни ДМС и други бонуси)

- чл. 22 се допълва с нова точка 4 и 5:

(4) 10% от сумите, постъпили от наложени санкции от инспекторатите в районните общински администрации, се разпределят по равно между всички служители на инспектората в съответната районна общинска администрация като допълнително материално стимулиране, в допълнение към тези по предходните 3 алинеи.

(5) Не получава допълнително материално стимулиране за съответната календарна година служител или директор с констатирани 2 или повече нарушения на настоящата наредба и/или кодекса на труда, както и лице упълномощено да предоставя информация по реда на ЗДОИ, с 2 или повече отменени или върнати за преразглеждане на последна съдебна инстанция решения за отказ за предоставяне на информация по реда на ЗДОИ. **Мотиви към горните 2 предложения:** Служителите на Столичен инспекторат са натоварени косвено със защитата на бюджета и пряко на имуществото (инфраструктурата) на СО, като за целта се налага да контролират юридически лица с приходи от десетки, дори стотици милиони левове. Възнаграждението на труда им към днешна дата може да се определи като унижително, и по никакъв начин не отразява отговорните задачи, които са им възложени.

- чл. 24 думите "са длъжни да носят униформено облекло и отличителен знак, които им се осигуряват от Столична община." се допълват както следва:

"са длъжни да носят **висококачествено стандартизирано** униформено облекло, **по дизайн, одобрен от Столичен общински съвет, както и** отличителен знак, които им се осигуряват от Столична община." **Мотиви:** Към днешна дата служителите на СИ носят лични дрехи, които по никакъв начин не вдъхват респект в лицата, които се налага да контролират.

С уважение,
Драгомир Гелев
10/04/20