



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София ул. Московска № 33 Тел. 93 77 591 Факс 98 70 855 e-mail: info@sofiacouncil.bg http://www.sofiacouncil.bg

СТОЛИЧНА ОБЩИНА ул. Московска №33
РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТА
СО19-9300-234/08.07.15

ДО
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ
СЪВЕТ

ДОКЛАД

От

**ДОЦ. ЛИЛЯНДА ЕЛЕНКОВА – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПОСТОЯННАТА
КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА
ИСКРА АНГЕЛОВА – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО МЕСТНО
САМОУПРАВЛЕНИЕ И ОБЩИНСКА СОБСТВЕНОСТ
МИЛКА ХРИСТОВА – ЗАМЕСТИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО ЗСП
АНТОН КОЙЧЕВ – ЗАМЕСТИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО ЗСП
СИЛВИЯ ХРИСТОВА – ЧЛЕН НА ПК ПО ЗСП
СТОЯН МАДЖАРОВ – ЧЛЕН НА ПК ПО ЗСП
Д-Р АНТОАНЕТА ПЕЙЧЕВА – ЗАМЕСТИК-КМЕТ НА СТОЛИЧНА
ОБЩИНА НАПРАВЛЕНИЕ „СТОЛИЧНО ОБЩИНСКО
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ“**

**ОТНОСНО: Приемане на Наредба за изменение и допълнение на
Наредбата за общинските лечебни заведения**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

С Решение № 782 от 04.12.2014 г. Столичният общински съвет създава работна група със задача – актуализация на Наредбата за общинските лечебни заведения /НОЛЗ/, приета с Решение № 55 по Протокол № 58 от 11.02.2010 г., доп. с Решение № 288 по Протокол № 67 от 10.06.2010 г., изм. и доп. с Решение № 222 по Протокол № 16 от 10.05.2012 г., в сила от 1.05.2012 г., изм. и доп. с Решение № 262 по Протокол № 17 от 31.05.2012 г., Решение № 455 по Протокол № 66 от 24.07.2014 г., в сила от 1.07.2014 г. . В изпълнение на решението Кметът на Столична община издава заповед.

Актуализацията се налага поради измененията, настъпили в националното законодателство, регламентиращо сходните норми и процедури в областта на създаването и управлението на лечебните заведения.

Също така има постъпили предложения от изпълнителни директори и управители по повод прилагането на вече действащите разпоредби, заложиени в НОЛЗ.

Работната група анализира постъпилите предложения и настъпилите промени в нормативната уредба и предлага на вниманието на Столичния общински съвет Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебни заведения, приета с Решение № 55 по Протокол № 58 от 11.02.2010 г., доп. с Решение № 288 по Протокол № 67 от 10.06.2010 г., изм. и доп. с Решение № 222 по Протокол № 16 от 10.05.2012 г., в сила от 1.05.2012 г., изм. и доп. с Решение № 262 по Протокол № 17 от 31.05.2012 г., Решение № 455 по Протокол № 66 от 24.07.2014 г., в сила от 1.07.2014 г.

Предвид гореизложеното, както и на основание чл. 21, ал. 1, т. 23, чл 21, ал. 2, от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл. 10, ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на Столичния общински съвет, предлагаме на Вашето внимание приложения към доклада проект за решение.

Вносител: /п/



СТОЛИЧНА ОБЩИНА
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, Факс 98 70 855, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

ПРОЕКТ!

РЕШЕНИЕ № _____

на Столичния общински съвет

от _____ 20__ година

ЗА: Приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредба за общинските лечебни заведения

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23, чл. 21, ал. 2, от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл. 10, ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на Столичния общински съвет

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

РЕШИ:

Приема Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебни заведения /Приложение № 1/.

Настоящото решение е прието на заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 20__ г., Протокол № _____, точка _____ от дневния ред, по доклад №__ и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Елен Герджиков

НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА ОБЩИНСКИТЕ ЛЕЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ

Чл. 8, ал. 1 се променя, както следва:

Чл. 8 Лечебни заведения за болнична помощ:

(1) Многопрофилни болници за активно лечение са лечебни заведения, в които има отделения или клиники най-малко по две медицински специалности.

Чл. 9 се променя, както следва:

Чл. 9. Центрове:

(1) Центърът е лечебно заведение, в което лекари с помощта на друг персонал активно издирват, диагностицират, лекуват и периодически наблюдават болни с определени заболявания. Към центрoвете могат да се откриват и легла за диагностичен и лечебен престой.

(2) Според профила и видoвете дейности, които извършват, центрoвете биват:

1. център за психично здраве.
2. център за кожно-венерически заболявания.
3. отменя се.
4. отменя се.

В Чл. 13 терминът „Диспансер“ се замества с термина „Център“

Чл. 22 се променя, както следва:

Добавя се нова точка 3 към ал. 3

3. Сключване на договори с дъщерно дружество на съответното лечебно заведение.

Чл. 30, ал. 2 се променя, както следва:

Заличават се думите:

„Наредбата за малки обществени поръчки”.

Чл. 31, ал. 1 се променя, както следва:

Терминът „диспансерите” се заменя с термина „центровете”.

Чл. 42 се променя както следва:

Създава се нова ал. 2, ал. 3, ал. 4 и ал. 5:

(2) Изпълнителните членове на съветите на директорите и управителите на лечебните заведения за болнична помощ имат право да упражняват лекарската си специалност за не повече от 30 часа месечно, както и при спешни случаи. Същите не могат да бъде включвани в екипи по избор на пациента. Дейността могат да извършват в случай, че не пречи на изпълнението на основните задължения като изпълнителен член на съвета на директорите/управител.

(3) Лицата по ал. 2 представят справки по образец /Приложение № 7/, утвърдени от Съветите на директорите за едноличните акционерни дружества, респективно за едноличните дружества с ограничена отговорност – от контролора, до 7-мо число на месеца, следващ отчетния месец. Контролът се осъществява ежемесечно от Дирекция „Здравеопазване“.

(4) Управител или член на Съвет на директорите на общинско лечебно заведение не може да бъде и управител на дъщерно дружество, създадено към управляваното от него лечебно заведение.

(5) За положения труд лицата по ал. 2 получават възнаграждение, определено на база приета часова ставка съгласно Вътрешните правила за организация на работната заплата на съответното лечебно заведение.

Чл. 44 се променя както следва:

Добавя се нова ал. 5 и ал. 6:

(5) Договорите за възлагане на управлението на дъщерни дружества – медицински центрове, създадени към лечебните заведения - общински еднолични търговски дружества се сключват от изпълнителния директор, съответно управител на дружеството, чиято собственост е дъщерното дружество.

(6) Договорите за възлагане на управлението по ал. 5 при лечебните заведения - общински еднолични акционерни дружества - се сключват след решение на Съвета на директорите без провеждане на конкурс. При лечебните заведения - общински еднолични търговски дружества с ограничена отговорност - след решение на управителя без провеждане на конкурс.

Чл. 61, ал. 4 се променя, както следва:

(4) Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове на едноличните акционерни дружества и управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност имат право:

- да ползват 30 (тридесет) дни платен годишен отпуск в рамките на една календарна година, извън празничните и почивни дни. Неизползваният платен годишен отпуск не може да бъде прехвърлян в следваща година, както и не може да бъде финансово компенсиран или обезщетяван при прекратяване на договора за управление.

Чл. 62, ал. 3 се променя, както следва:

(3) Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове на едноличните акционерни дружества и управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност получават месечно възнаграждение, определено при една бална единица в размер на една минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие. Изпълнителните членове на Съветите на директорите и управителите на едноличните общински търговски дружества – лечебни заведения за болнична помощ имат право на възнаграждение и по чл. 42, ал. 5. Така формираното месечно възнаграждение е окончателно и включва всички структурни елементи на brutната работна заплата.

Приема се допълнение към Преходни и заключителни разпоредби, както следва:
Изречение 2 да добие следната редакция: Неразделна част от Наредбата са приложения №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7.

Приложение № 3 към НОЛЗ

ДОГОВОР
ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА ЕДНОЛИЧНО
АКЦИОНЕРНО ДРУЖЕСТВО С ОБЩИНСКО ИМУЩЕСТВО
"....." ЕАД

Днес 20.. г. в гр. София се сключи настоящия договор
за възлагане на управлението на "....." ЕАД.

СТРАНИ: "....." ЕАД на основание чл. 244, ал. 7 от
Търговския закон, във връзка с решение №..... по Протокол
№/..... 20.. г. на СОС и чл. 44, ал. 1 от Наредбата за лечебните
заведения и чрез Кмета на Столична община -, представляващ
едноличния собственик на капитала - Столична община, от една страна, наричана
за краткост ВЪЗЛОЖИТЕЛ и ЕГН -, лична карта
№....., изд. на20.... г. от МВР-София, живущ в
град София, ул. "....." №, като Член на Съвета на
директорите, от друга страна, наричан за краткост ИЗПЪЛНИТЕЛ.
I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. Дружеството възлага, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ приема да управлява и
стопанисва "....." ЕАД с общинско имущество в съответствие с
действащото законодателство и устава на дружеството.

II. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 2. Настоящият договор се сключва временно до провеждане на конкурс
в съответствие с разпоредбите на чл. 14 от Наредба № 9/26.06.2000 г. на
министъра на здравеопазването за условията и реда за провеждане на конкурси
за възлагане на управлението на лечебни заведения по ЗЛЗ, считано от
..... 20..... г. - датата на вписване в търговския регистър.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 3. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ предоставя управлението на дружеството на
ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, като ЧЛЕН на СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ на "....." ЕАД с
общинско имущество.

Чл. 4. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да следи и контролира дейността на
дружеството. Той има право на свободен достъп до всички работни места без да
създава пречки в управлението на дружеството.

Чл. 5. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да изисква информация за дейността на
дружеството и изпълнението на настоящия договор, като следи и контролира
изпълнението на поетите по договора задължения и поставената бизнес-задача.

IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ

Чл. 6. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен:

1. Да управлява дружествените дела в съответствие с действащата
нормативна уредба, устава на дружеството и поставената бизнес-задача.
2. Въз основа на определената бизнес-задача разработва и приема в
60-дневен срок от сключване на договора бизнес-програма за целия срок на
действие на договора и конкретно за всяка година, в съответствие със

стратегията за развитие на дружеството.

3. Да организира управлението на дружеството, като определя вътрешната му управленска и организационна структура и утвърждава цялата вътрешнонормативна уредба в съответствие с действащото законодателство.

4. Да организира и управлява дейността на дружеството съобразно изискванията на пазара, финансовите, трудовите, материално-технически ресурси.

5. Да предоставя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в 15-дневен срок след изтичане на всяко тримесечие и след приключване на финансовата година писмен отчет за работата си, за резултатите от изпълнението на бизнес-задачата на дружеството, за финансовото и икономическото състояние на дружеството, за съществуващите проблеми и мерки за тяхното решаване. Отчетът съдържа и информация за изразходваните средства за реклама, спонсорство и дарения.

6. Да предоставя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ отчет за изпълнението на определената бизнес-задача и разработената въз основа на нея бизнес-програма в 30-дневен срок след приключване на всяка година.

7. При командировка в страната или в чужбина, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ползва правата и задълженията по Наредбата за командировките в страната и Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина.

Чл. 7. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ определя възнаграждение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ в зависимост от задълженията и отговорностите му. Възнаграждението за първите три месеца има характер на гаранция по чл. 240, ал. 1 от ТЗ и се внася в обслужващата банка по отделна депозитна сметка на името на дружеството, с месечно олихвяване.

(2) Гаранцията по ал. 1 на този член се връща на съответния изпълнител след прекратяването на договора с него и решение на СОС за освобождаването му от отговорност, като подлежат на връщане и лихвите върху внесената сума.

Чл. 8. (1) Възнаграждението на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ се изчислява съгласно чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения. Възнаграждението се определя в зависимост от приходите от медицинска дейност, използваемост на болничните легла, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на изменение на задълженията и финансовият резултат от обичайната дейност.

(2) Месечните възнаграждения се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблиците, съгл. Приложение № 1 към чл. 62 и определената стойност на една бална единица.

(3) Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове, получават месечно възнаграждение, определено при една бална единица в размер на една средна работна заплата за съответното дружество за отчетното тримесечие. Изпълнителният директор няма право на друго възнаграждение от дружеството, освен договореното в този договор.

(4) Членовете на съветите на директорите, които не са изпълнителни членове, получават месечно възнаграждение в размер на 70 % от възнаграждението на членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове.

(5) Възнагражденията на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ получава авансово месечни възнаграждения, въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното

тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения.

(6) Средствата за изплащане на възнагражденията са за сметка на разходите на дружеството.

(7) Средната брутна работна заплата се изчислява като отношение на реално изплатените брутни трудови възнаграждения (без обезщетенията по чл. 220, чл. 221, ал. 1, чл. 222, чл. 224, ал. 1 и чл. 225 от КТ и без изплатените възнаграждения по граждански договори) и средносписъчен състав на дружеството (без жените в отпуск по майчинство).

Чл. 9. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не гарантира размера на възнаграждението на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и не го компенсира при липса на средства в дружеството, т.е. при постигнати лоши стопански резултати съобразно поставената бизнес-задача.

Чл. 10. (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се осигурява като член на СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ съобразно действащите нормативни актове.

(2) Осигурителните вноски се определят върху изплатеното възнаграждение и са за сметка на дружеството. Когато е осигурен на друго основание, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се осигурява само за трудова злополука.

(3) Изпълнителният член на Съвета на директорите има право да упражнява лекарската си специалност за не повече от 30 часа месечно, както и при спешни случаи. Същият не може да бъде включван в екипи по избор на пациента. Дейността може да извършва в случай, че не пречи на изпълнението на основните му задължения като изпълнителен член на съвета на директорите.

V. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 11. (1) Настоящият договор се прекратява за ИЗПЪЛНИТЕЛЯ преди изтичане на срока:

1. По взаимно съгласие на страните. Смята се, че такова съгласие не е постигнато, ако писменото предложение за прекратяване не е прието от другата страна преди изтичане на 7-дневен срок от получаването му.

2. По искане на лицето с предизвестие не по-малко от 3 (три) месеца.

3. По искане на Столичния общински съвет с предизвестие от 1 (един) месец.

4. При преобразуване, приватизация или прекратяване на общинското еднолично търговско дружество.

5. В случай на смърт или поставяне под запрещение.

6. При възникване на някои обстоятелства, обуславящи забрана или ограничение на лицето за изпълнение на съответните функции, съгласно чл. 39 от Наредбата за лечебните заведения.

7. При фактическа невъзможност на лицето да изпълнява своите задължения, когато тя е продължила повече от 60 дни.

(2) Договорът може да бъде прекратен преди изтичане на срока с решение на Столичния общински съвет, без предизвестие, в следните случаи:

1. При нарушение на закона, извършено при или по повод изпълнение на задълженията по договора или при нарушаване на Наредбата за лечебните заведения.

2. При извършване на действия или бездействие на лицето, довели до влошаване на финансовите резултати на дружеството или от които са произтекли щети за дружеството.

3. При неизпълнение решения на СОС, засягащи дейността на дружеството.

(3) Настоящият договор се прекратява и с изтичане срока на договора.

VI. ОБЩИ УСЛОВИЯ

Чл. 12. За неуредените в този договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащата нормативна уредба и решенията на СОС.

Чл. 13. (1) Промени и допълнения на този договор могат да се правят само с писмено съгласие на двете страни.

(2) Съгласие на двете страни не се изисква, когато промяната и допълнението на договора произтичат от изменения на действащата нормативна уредба.

Чл. 14. Настоящият договор се изготви и подписа в два еднообразни екземпляра - по един за ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

ИЗПЪЛНИТЕЛ:

ВЪЗЛОЖИТЕЛ:

Приложение № 4 към НОЛЗ

ДОГОВОР

ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА "....." ЕООД – лечебно заведение за болнична помощ

Днес, 20.... година, в гр. София се сключи настоящия договор за възлагане на управлението на "....." ЕООД.
СТРАНИ: "....." ЕООД, на основание чл. 141, ал. 7 от Търговския закон, във връзка с решение №..... по Протокол № /..... 20.. г. на СОС и чл. 44, ал. 1 от Наредбата за лечебните заведения на СОС и чрез Кмета на Столична община -, представляващ едноличния собственик на капитала - Столична община от една страна, наричана за краткост ВЪЗЛОЖИТЕЛ и ЕГН -, лична карта №, изд. на 20... г. от МВР - София, живущ в гр. София, ул. "....." №....., от друга страна, наричан за краткост УПРАВИТЕЛ.

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. Дружеството възлага, а УПРАВИТЕЛЯТ приема да управлява и стопанисва "....." ЕООД с общинско имущество, в съответствие с действащото законодателство.

II. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 2. Този договор се сключва временно до провеждане на конкурс в съответствие с разпоредбите на чл. 14 от Наредба № 9/26.02.2000 г. на министъра на здравеопазването за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по ЗЛЗ, считано от..... 20.... г. - датата на вписване в търговския регистър.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 3. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ предава на УПРАВИТЕЛЯ управлението на дружеството, като осигури подходящи условия за осъществяването на правата и задълженията

поети с този договор.

Чл. 4. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

- 4.1. на свободен достъп до всички работни места в дружеството при спазване на действащото законодателство;
 - 4.2. да изисква и получава необходимата му информация за дружеството;
 - 4.3. да определя срок, в който УПРАВИТЕЛЯТ е длъжен да вземе или предложи мерки за отстраняване на недостатъците в работата, когато резултатите от отделните етапи не отговарят на предварително определените в договора;
 - 4.4. да определя инвестиционната политика на дружеството и да контролира изпълнението ѝ.
 - 4.5. да намалява за срок от три месеца определеното в този договор месечно възнаграждение на УПРАВИТЕЛЯ с до 50 на сто, когато в резултат на финансови ревизии са установени причинени вреди на дружеството, поради нарушения от УПРАВИТЕЛЯ на данъчното и осигурителното законодателство.
 - 4.6. да намалява възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ за определен срок при неизпълнение или нарушение на решение на Столичен общински съвет.
- IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА УПРАВИТЕЛЯ

Чл. 5. УПРАВИТЕЛЯТ е длъжен:

- 5.1. да управлява и стопанисва имуществото на дружеството с грижата на добър стопанин;
- 5.2. да уведомява незабавно в писмена форма ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за нововъзникнали обстоятелства, които са от съществено значение за дружеството;
- 5.3. да организира управлението на дружеството в съответствие с действащото законодателство, утвърждава вътрешнонормативната уредба и определя управленската и организационна структура на дружеството;
- 5.4. да представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ писмен отчет за работата си в 30-дневен срок след приключване на всяко тримесечие.
- 5.5. да изпълнява стриктно разпоредбите на нормативната уредба.

Чл. 6. УПРАВИТЕЛЯТ има право:

- 6.1. да сключва, изменя и прекратява трудовите договори, да налага дисциплинарни наказания, да стимулира и командирова персонала на дружеството при спазване на действащото законодателство;
- 6.2. да бъде осигурен за сметка на дружеството за всички осигурителни случаи по нормативните актове за държавно обществено осигуряване по Кодекса за задължително обществено осигуряване;
- 6.3. да разходва средства на дружеството за представителни цели, в размер до 0,02 % от реализираните приходи.
- 6.4. УПРАВИТЕЛЯТ има право да повишава квалификацията си чрез курсове и други форми на обучение, като разходите са за сметка на дружеството. Когато обучението е свързано с отсъствие от работа, то е за сметка на платените неprisъствени дни, определени в този договор.
- 6.5. УПРАВИТЕЛЯТ може да ползва всички придобивки за трудовия колектив на дружеството, предвидени в колективния трудов договор, с изключение на тези, които съгласно действащата нормативна уредба са елемент на брутно трудово възнаграждение.
- 6.6. Управителят има право да упражнява лекарската си специалност за не повече от 30 часа месечно, както и при спешни случаи. Същият не може да бъде включван в екипи

по избор на пациента. Дейността може да извършва в случай, че не пречи на изпълнението на основните му задължения като управител.

Чл. 7. УПРАВИТЕЛЯТ няма право:

- 7.1. да се разпорежда с интелектуалната собственост на дружество;
- 7.2. докато е в сила настоящият договор, да извършва от свое или чуждо име търговски сделки, да участва в събирателни и командитни дружества, в дружества с ограничена отговорност, както и да заема длъжност в ръководни органи на други дружества, когато те извършват сходна дейност с тази на дружеството и да предоставя гаранции пред банки и други кредитори на други физически и юридически лица с имущество на дружеството, да е народен представител, общински съветник, кмет на община, район или кметство, кметски наместник, заместник-кмет на община, секретар на община или район; да е държавен служител или да работи по трудово правоотношение в държавната или общинската администрация;
- 7.3. да огласява служебна информация и сведения за дружеството, докато изпълнява задълженията си по този договор, както и за срок от 3 (три) години след прекратяването на настоящия договор;
- 7.4. да извършва конкурентна дейност спрямо дружеството до 3 (три) години след прекратяване на настоящия договор;
- 7.5. да бъде едновременно в трудови правоотношения с дружеството, чието управление му е възложено с този договор.

V. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА УПРАВИТЕЛЯ

Чл. 8. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ определя възнаграждение на УПРАВИТЕЛЯ, съгласно чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения. Възнаграждението се определя в зависимост от приходите от медицинска дейност, използваемост на болничните легла, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на изменение на задълженията и финансовия резултат от обичайната дейност.

(2) Месечните възнаграждения се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблиците по Приложение № 1 към чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения.

(3) УПРАВИТЕЛЯТ получава възнаграждение, определено при една бална единица, в размер на една средна работна заплата за съответното дружество за отчетното тримесечие.

(4) УПРАВИТЕЛЯТ няма право да получава друго възнаграждение, освен определеното в този договор.

(5) Възнагражденията на УПРАВИТЕЛЯ се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието УПРАВИТЕЛЯТ получава авансово месечни възнаграждения, въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения.

Чл. 9. Средната брутна работна заплата се изчислява като отношение на реално изплатените брутни трудови възнаграждения (без обезщетенията по чл. 220, чл. 221, ал. 1, чл. 222, чл. 224, ал. 1 и чл. 225 от КТ и без изплатените възнаграждения по граждански договори) и средносписъчен състав на дружеството (без жените в отпуск по майчинство).

Чл. 10. Възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ е за сметка на разходите на

дружеството. То се облага с данък, съгласно действащата нормативна уредба.

Чл. 11. УПРАВИТЕЛЯТ се осигурява задължително за всички осигурени социални рискове и подлежи на задължително здравно осигуряване.

Чл. 12. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не гарантира размера на възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ и не го компенсира при липса на средства за работна заплата в дружеството.

Чл. 13. В случаите на временна нетрудоспособност, поради заболяване, на УПРАВИТЕЛЯ се заплаща парично обезщетение, съгласно действащата нормативна уредба.

Чл. 14. За времето на ползване на платените неприсъствени дни по чл. 16 от договора, на УПРАВИТЕЛЯ се заплаща възнаграждение, съгласно действащата нормативна уредба.

VI. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 15. (1) Настоящият договор се прекратява предсрочно:

1. по взаимно съгласие на страните;
2. по искане на лицето с предизвестие не по-малко от 3 (три) месеца;
3. по искане на Столичния общински съвет с предизвестие от 1 (един) месец;
4. при преобразуване, приватизация или прекратяване на общинското еднолично търговско дружество;
5. в случай на смърт или при поставяне под запрещение;
6. при възникване на обстоятелство, обуславящо забрана или ограничение за лицето за изпълнение на съответните функции, съгласно чл. 40 от Наредбата за лечебните заведения;
7. поради фактическа невъзможност на лицето да изпълнява задълженията си, продължила повече от 60 дни.

(2) Договорът може да бъде прекратен преди изтичане на срока с решение на Столичния общински съвет, без предизвестие:

1. при нарушаване на закона, извършено при или по повод изпълнението на задълженията по договора или при нарушаване на наредбата;
2. при извършване на действия или бездействие на лицето, довели до влошаване на финансовите резултати на дружеството или от които са произтекли щети за него;
3. при неизпълнение решения на СОС, засягащи дейността на дружеството.

(3) Договорът с управителя се прекратява и с изтичане срока на договора.

VII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 16. УПРАВИТЕЛЯТ има право на 30 (тридесет) дни платен годишен отпуск, извън празничните и почивни дни. Неизползваният размер на платения отпуск може да се ползва от УПРАВИТЕЛЯ до прекратяване на този договор.

Чл. 17. УПРАВИТЕЛЯТ сам определя периода за ползване на платените неприсъствени дни в рамките на всяка година. В този случай УПРАВИТЕЛЯТ е длъжен да определи писмено длъжностно лице от дружеството, което да го замества за периода на неговото отсъствие.

Чл. 18. УПРАВИТЕЛЯТ ползва всички права за командироване в страната и в чужбина и се отчита, съгласно Наредбата за командировките.

Чл. 19. УПРАВИТЕЛЯТ се задължава в срок от три месеца от подписването на договора да представи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ програма с конкретни икономически показатели за дружеството, която ще бъде неразделна част от договора.

Чл. 20. Договорът се прекратява и в случай, че съдът отмени уволнението на предишния ръководител на дружеството и го възстанови на работа. В този случай договорът се прекратява от деня, в който възстановеният заеме длъжността. УПРАВИТЕЛЯТ има право да получи само дължимото възнаграждение до деня на прекратяване на договора.

Чл. 21. Страните могат да се договарят за промени в условията на договора след подписването му при последващи изменения на действащата нормативна уредба, на икономическите условия и на решения на собственика - Столичният общински съвет.

Чл. 22. Всички спорни въпроси по тълкуването и прилагането на договора се решават по доброволен начин, а при непостигане на съгласие - по съдебен ред.

Чл. 23. За неуредените в този договор условия се прилагат разпоредбите на действащите нормативни актове.
Настоящият договор се изготви и подписа в два еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните.

УПРАВИТЕЛ:

Приложение № 5 към НОЛЗ

ДОГОВОР

ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА "....." ЕООД – лечебно заведение за извънболнична помощ

Днес, 20.... година, в гр. София се сключи настоящия договор за възлагане на управлението на "....." ЕООД.

СТРАНИ: "....." ЕООД, на основание [чл. 141, ал. 7 от Търговския закон](#), във връзка с решение №..... по Протокол № /..... 20.... г. на СОС и чл. 44, ал. 1 от Наредбата за лечебните заведения на СОС и чрез Кмета на Столична община -, представляващ едноличния собственик на капитала - Столична община от една страна, наричана за краткост ВЪЗЛОЖИТЕЛ и ЕГН -, лична карта №, изд. на 20.. г. от МВР - София, живущ в гр. София, ул. "....." №....., от друга страна, наричан за краткост УПРАВИТЕЛ.

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. Дружеството възлага, а УПРАВИТЕЛЯТ приема да управлява и

стопанисва "....." ЕООД с общинско имущество, в съответствие с действащото законодателство.

II. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 2. Този договор се сключва временно до провеждане на конкурс в съответствие с разпоредбите на [чл. 14 от Наредба № 9/26.02.2000 г.](#) на министъра на здравеопазването за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по ЗЛЗ, считано от..... 20..... г. - датата на вписване в търговския регистър.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 3. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ предава на УПРАВИТЕЛЯ управлението на дружеството, като осигури подходящи условия за осъществяването на правата и задълженията поети с този договор.

Чл. 4. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

- 4.1. на свободен достъп до всички работни места в дружеството при спазване на действащото законодателство;
- 4.2. да изисква и получава необходимата му информация за дружеството;
- 4.3. да определя срок, в който УПРАВИТЕЛЯТ е длъжен да вземе или предложи мерки за отстраняване на недостатъците в работата, когато резултатите от отделните етапи не отговарят на предварително определените в договора;
- 4.4. да определя инвестиционната политика на дружеството и да контролира изпълнението ѝ.
- 4.5. да намалява за срок от три месеца определеното в този договор месечно възнаграждение на УПРАВИТЕЛЯ с до 50 на сто, когато в резултат на финансови ревизии са установени причинени вреди на дружеството, поради нарушения от УПРАВИТЕЛЯ на данъчното и осигурителното законодателство.
- 4.6. да намалява възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ за определен срок при неизпълнение или нарушение на решение на Столичен общински съвет.

IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА УПРАВИТЕЛЯ

Чл. 5. УПРАВИТЕЛЯТ е длъжен:

- 5.1. да управлява и стопанисва имуществото на дружеството с грижата на добър стопанин;
- 5.2. да уведомява незабавно в писмена форма ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за нововъзникнали обстоятелства, които са от съществено значение за дружеството;
- 5.3. да организира управлението на дружеството в съответствие с действащото законодателство, утвърждава вътрешнонормативната уредба и определя управленската и организационна структура на дружеството;
- 5.4. да представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ писмен отчет за работата си в 30-дневен срок след приключване на всяко тримесечие.
- 5.5. да изпълнява стриктно разпоредбите на нормативната уредба.

Чл. 6. УПРАВИТЕЛЯТ има право:

- 6.1. да сключва, изменя и прекратява трудовите договори, да налага дисциплинарни наказания, да стимулира и командирова персонала на дружеството при спазване на действащото законодателство;
- 6.2. да бъде осигурен за сметка на дружеството за всички осигурителни случаи по нормативните актове за държавно обществено осигуряване по Кодекса за задължително обществено осигуряване;
- 6.3. да разходва средства на дружеството за представителни цели, в размер до 0,02 % от реализираните приходи.
- 6.4. УПРАВИТЕЛЯТ има право да повишава квалификацията си чрез курсове и други форми на обучение, като разходите са за сметка на дружеството. Когато обучението е свързано с отсъствие от работа, то е за сметка на платените неприсъствени дни, определени в този договор.
- 6.5. УПРАВИТЕЛЯТ може да ползва всички придобивки за трудовия колектив на дружеството, предвидени в колективния трудов договор, с изключение на тези, които съгласно действащата нормативна уредба са елемент на brutното трудово възнаграждение.

Чл. 7. УПРАВИТЕЛЯТ няма право:

- 7.1. да се разпорежда с интелектуалната собственост на дружество;
- 7.2. докато е в сила настоящият договор, да извършва от свое или чуждо име търговски сделки, да участва в събирателни и командитни дружества, в дружества с ограничена отговорност, както и да заема длъжност в ръководни органи на други дружества, когато те извършват сходна дейност с тази на дружеството и да предоставя гаранции пред банки и други кредитори на други физически и юридически лица с имущество на дружеството, да е народен представител, общински съветник, кмет на община, район или кметство, кметски наместник, заместник-кмет на община, секретар на община или район; да е държавен служител или да работи по трудово правоотношение в държавната или общинската администрация;
- 7.3. да огласява служебна информация и сведения за дружеството, докато изпълнява задълженията си по този договор, както и за срок от 3 (три) години след прекратяването на настоящия договор;
- 7.4. да извършва конкурентна дейност спрямо дружеството до 3 (три) години след прекратяване на настоящия договор;
- 7.5. да бъде едновременно в трудови правоотношения с дружеството, чието управление му е възложено с този договор.

V. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА УПРАВИТЕЛЯ

- Чл. 8. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ определя възнаграждение на УПРАВИТЕЛЯ, съгласно чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения. Възнаграждението се определя в зависимост от приходите от медицинска дейност, използваемост на болничните легла, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на изменение на задълженията и финансовия резултат от обичайната дейност.
- (2) Месечните възнаграждения се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблиците по Приложение № 1 към чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения.
- (3) УПРАВИТЕЛЯТ получава възнаграждение, определено при една бална единица, в размер на една средна работна заплата за съответното

дружество за отчетното тримесечие.

(4) УПРАВИТЕЛЯТ няма право да получава друго възнаграждение, освен определеното в този договор.

(5) Възнагражденията на УПРАВИТЕЛЯ се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието УПРАВИТЕЛЯТ получава авансово месечни възнаграждения, въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения.

Чл. 9. Средната брутна работна заплата се изчислява като отношение на реално изплатените брутни трудови възнаграждения (без обезщетенията по чл. 220, [чл. 221, ал. 1, чл. 222](#), чл. 224, ал. 1 и [чл. 225 от КТ](#) и без изплатените възнаграждения по граждански договори) и средносписьчен състав на дружеството (без жените в отпуск по майчинство).

Чл. 10. Възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ е за сметка на разходите на дружеството. То се облага с данък, съгласно действащата нормативна уредба.

Чл. 11. УПРАВИТЕЛЯТ се осигурява задължително за всички осигурени социални рискове и подлежи на задължително здравно осигуряване.

Чл. 12. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не гарантира размера на възнаграждението на УПРАВИТЕЛЯ и не го компенсира при липса на средства за работна заплата в дружеството.

Чл. 13. В случаите на временна нетрудоспособност, поради заболяване, на УПРАВИТЕЛЯ се заплаща парично обезщетение, съгласно действащата нормативна уредба.

Чл. 14. За времето на ползване на платените неприсъствени дни по чл. 16 от договора, на УПРАВИТЕЛЯ се заплаща възнаграждение, съгласно действащата нормативна уредба.

VI. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 15. (1) Настоящият договор се прекратява предсрочно:

1. по взаимно съгласие на страните;
2. по искане на лицето с предизвестие не по-малко от 3 (три) месеца;
3. по искане на Столичния общински съвет с предизвестие от 1 (един) месец;
4. при преобразуване, приватизация или прекратяване на общинското еднолично търговско дружество;
5. в случай на смърт или при поставяне под запрещение;
6. при възникване на обстоятелство, обуславящо забрана или ограничение за лицето за изпълнение на съответните функции, съгласно чл. 40 от Наредбата

за лечебните заведения;

7. поради фактическа невъзможност на лицето да изпълнява задълженията си, продължила повече от 60 дни.

(2) Договорът може да бъде прекратен преди изтичане на срока с решение на Столичния общински съвет, без предизвестие:

1. при нарушаване на закона, извършено при или по повод изпълнението на задълженията по договора или при нарушаване на наредбата;

2. при извършване на действия или бездействие на лицето, довели до влошаване на финансовите резултати на дружеството или от които са произтекли щети за него;

3. при неизпълнение решения на СОС, засягащи дейността на дружеството.

(3) Договорът с управителя се прекратява и с изтичане срока на договора.

VII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 16. УПРАВИТЕЛЯТ има право на 30 (тридесет) дни платен годишен отпуск, извън празничните и почивни дни. Неизползваният размер на платения отпуск може да се ползва от УПРАВИТЕЛЯ до прекратяване на този договор.

Чл. 17. УПРАВИТЕЛЯТ сам определя периода за ползване на платените неprisъствени дни в рамките на всяка година. В този случай УПРАВИТЕЛЯТ е длъжен да определи писмено длъжностно лице от дружеството, което да го замества за периода на неговото отсъствие.

Чл. 18. УПРАВИТЕЛЯТ ползва всички права за командироване в страната и в чужбина и се отчита, съгласно Наредбата за командировките.

Чл. 19. УПРАВИТЕЛЯТ се задължава в срок от три месеца от подписването на договора да представи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ програма с конкретни икономически показатели за дружеството, която ще бъде неразделна част от договора.

Чл. 20. Договорът се прекратява и в случай, че съдът отмени уволнението на предишния ръководител на дружеството и го възстанови на работа. В този случай договорът се прекратява от деня, в който възстановеният заеме длъжността. УПРАВИТЕЛЯТ има право да получи само дължимото възнаграждение до деня на прекратяване на договора.

Чл. 21. Страните могат да се договарят за промени в условията на договора след подписването му при последващи изменения на действащата нормативна уредба, на икономическите условия и на решения на собственика - Столичният общински съвет.

Чл. 22. Всички спорни въпроси по тълкуването и прилагането на договора се решават по доброволен начин, а при непостигане на съгласие - по съдебен ред.

Чл. 23. За неуредените в този договор условия се прилагат разпоредбите на действащите нормативни актове.

Настоящият договор се изготви и подписа в два еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните.

УПРАВИТЕЛ:

ВЪЗЛОЖИТЕЛ:

Приложение № 6 към НОЛЗ

ДОГОВОР

ЗА ВЪЗЛАГАНЕ КОНТРОЛА НА ЕДНОЛИЧНО ДРУЖЕСТВО С ОГРАНИЧЕНА ОТГОВОРНОСТ "....." ЕООД

Днес, 20..... г. в гр. София се сключи настоящия договор за възлагане на контрола на "....." ЕООД.

СТРАНИ:

"....." ЕООД на основание [чл. 144, ал. 3 от Търговския закон](#), във връзка с решение № по Протокол №...../..... 20..... г. на СОС и чрез кмета на Столична община -....., представляващ едноличния собственик на капитала - Столична община, от една страна, наричана за краткост "ДОВЕРИТЕЛ" и ЕГН - лична карта №, изд. на 20..... г. от МВР-София, живущ в гр. София, ул. "....." №, наричан за краткост "КОНТРОЛЪОР".

ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. ДОВЕРИТЕЛЯТ възлага, а контролърът приема да осъществява контрол за опазване имуществото на "....." ЕООД в съответствие с действащите нормативни актове.

СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 2. Настоящият договор се сключва за срок до избор на контролър след провеждане на публичен подбор, считано от 20..... г.

ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ДОВЕРИТЕЛЯ

Чл. 3. ДОВЕРИТЕЛЯТ осигурява достъпа на контролора до всички работни места и до необходимата му информация за дружеството, в изпълнение на задълженията му по този договор.

Чл. 4. ДОВЕРИТЕЛЯТ има право по всяко време да изисква информация за

дейността на дружеството.

Чл. 5. ДОВЕРИТЕЛЯТ може да определя срок, в рамките на който КОНТРОЛЪОРЪТ е длъжен да го информира за причините и да предложи мерки за отстраняване на недостатъци в дейността на управителя на дружеството.

ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА КОНТРОЛЪОРА

Чл. 6. КОНТРОЛЪОРЪТ е длъжен да следи за законосъобразното и ефективно упражняване на предоставените от ДОВЕРИТЕЛЯ на управителя правомощия по отношение на:

- (1) Сключването и изпълнението на договори за продажба, отдаване под наем или придобиване на дълготрайни активи на дружеството.
- (2) Сключване на договори за кредити за дружеството, както и целевото им разходване.
- (3) Подготовка и сключване на колективния трудов договор с легитимните синдикални организации в дружеството.
- (4) Сключване, изменение и прекратяване на трудовите договори, налагането на дисциплинарни наказания, стимулиране и командироване на работещите в дружеството.
- (5) Утвърждаването на управленската и организационната структури и вътрешнонормативната уредба на дружеството.
- (6) Разходваните от управителя средства за представителни цели, за тържества и подаръци.
- (7) Командировките на управителя в страната и в чужбина.
- (8) Установяването, разходването и регулирането на средствата за работна заплата в дружеството.
- (9) Откриване и закриване на клонове на дружеството и участие в други дружества.
- (10) Спонсорство, дарителство, поемане на кредитни гаранции спрямо други физически или юридически лица.
- (11) Поетапното изпълнение на бизнес-програмата на управителя.
- (12) Преоценка на имуществото на дружеството и изготвяне на програми за закриване, ликвидация, приватизация на дружеството.

Чл. 7. В 15-дневен срок след изтичането на всяко тримесечие и след приключване на финансовата година КОНТРОЛЪОРЪТ следва да представи на Столичен общински съвет и Дирекция "Икономика и търговска дейност" писмен отчет за работата си, за резултатите от изпълнението на бизнес-задачата на дружеството, за финансовото и икономическото състояние на дружеството, за съществуващите проблеми и мерки за тяхното решаване. Отчетът съдържа и информация за изразходваните средства за реклама, спонсорство, дарения и представителни разходи.

Чл. 8. КОНТРОЛЪОРЪТ има право на свободен достъп до всички работни

места в дружеството и клоновете му.

Чл. 9. КОНТРОЛЪОРЪТ има право да изисква и получава от управителя необходимата му информация, дружествени документи, договори, програми, справки и отчети.

Чл. 10. КОНТРОЛЪОРЪТ има право да участва като наблюдател в заседанията на помощния консултативен орган в дружеството (ако има такъв), в преговорите със синдикалните организации в дружеството, както и в преговори с външни клиенти и кредитори.

Чл. 11. КОНТРОЛЪОРЪТ има право, в случай на ликвидация на дружеството, да изисква от съда назначаването на други ликвидатори на мястото на управителя.

Чл. 12. КОНТРОЛЪОРЪТ няма право, докато е в сила настоящия договор, да извършва от свое или от чуждо име търговска дейност, да участва в събирателни и командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, както и да заема длъжност в ръководни органи на други дружества, когато се извършва сходна дейност с тази на дружеството, да е народен представител, общински съветник, кмет на община, район или кметство, кметски наместник, заместник-кмет на община, секретар на община или на район, да е държавен служител или да работи по трудово правоотношение в държавната или общинската администрация.

Чл. 13. КОНТРОЛЪОРЪТ няма право да огласява служебна информация и сведения за дружеството, докато изпълнява задълженията си по този договор, както и за срок от 3 (три) години след прекратяването му.

Чл. 14. КОНТРОЛЪОРЪТ няма право да извършва конкурентна дейност спрямо дружеството до три години след прекратяване на настоящия договор.

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА КОНТРОЛЪОРА

Чл. 15. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ определя възнаграждение на КОНТРОЛЪОРА, съгласно чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения. Възнаграждението се определя в зависимост от приходите от медицинска дейност, използваемост на болничните легла, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на изменение на задълженията и финансовият резултат от обичайната дейност.

(2) Месечните възнаграждения се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблиците, съгл. Приложение № 1 към чл. 62 и определената

стойност на една бална единица.

(3) Месечните възнаграждения се определят по показателите и критериите от таблиците в Приложение № 1 към чл. 62 от Наредбата за лечебните заведения.

(4) КОНТРОЛЪОРЪТ получава месечно възнаграждение в размер на 50 % (петдесет на сто) от възнаграждението на управителя на едноличното дружество с ограничена отговорност.

(5) Възнагражденията на КОНТРОЛЪОРА се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието КОНТРОЛЪОРЪТ получава авансово месечни възнаграждения, въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения.

Чл. 16. Средната брутна работна заплата се изчислява като отношение на реално изплатените брутни трудови възнаграждения (без обезщетенията по чл. 220, [чл. 221, ал. 1, чл. 222](#), чл. 224, ал. 1 и [чл. 225 от КТ](#) и без изплатените възнаграждения по граждански договори) и средносписъчен състав на дружеството (без жените в отпуск по майчинство).

Чл. 17. Средствата за изплащане на възнагражденията са за сметка на разходите на дружеството. То се облага с данък, съгласно действащата нормативна уредба.

Чл. 18. КОНТРОЛЪОРЪТ се осигурява задължително за всички осигурени социални рискове и подлежи на задължително здравно осигуряване.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 19. (1) Настоящият договор се прекратява предсрочно:

- а) по взаимно съгласие;
- б) по искане на лицето с предизвестие не по-малко от 3 месеца;
- в) по искане на Столичния общински съвет с предизвестие от 1 месец;
- г) при преобразуване, приватизация или прекратяване на общинското еднолично търговско дружество;
- д) в случай на смърт или при поставяне под запрещение;
- е) при възникване на обстоятелство, обуславящо забрана или ограничение за лицето за изпълнение на съответните функции, съгласно чл. 41 от Наредбата за лечебните заведения;
- ж) поради фактическа невъзможност на лицето да изпълнява задълженията си, продължила повече от 60 дни.

(2) Договорът може да бъде прекратен преди изтичане на срока без предизвестие от СОС, при условията на чл. 60, ал. 2, т. 1 или т. 2 от Наредбата за лечебните заведения:

- а) при нарушаване на закона, извършено при или по повод изпълнението на задълженията по договора или при нарушаване на наредбата;
- б) при извършване на действия или бездействия на лицето, довели до влошаване на финансовите резултати на дружеството или от които са произтекли

щети за дружеството.

(3) Договорът се прекратява и с изтичане срока на договора.

ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 20. КОНТРОЛЪОРЪТ ползва всички права за командироване в страната и в чужбина по повод изпълнение на задълженията му по този договор за сметка на средствата на дружеството.

Чл. 21. Страните могат да се договарят за промени в условията на договора след подписването му при последващи изменения на съществуващата нормативна уредба и на икономическите условия.

Чл. 22. За неуредените с този договор условия се прилагат разпоредбите на Закона за задълженията и договорите и действащото законодателство. Настоящият договор се състави в два еднообразни екземпляра - по един за всяка една от страните.

КОНТРОЛЪОР:

ДОВЕРИТЕЛ:

Приложение № 7 към НОЛЗ

Утвърдил:

/председател на СД/контрольор/

СПРАВКА ЗА ИЗВЪРШЕНА ЛЕЧЕБНА ДЕЙНОСТ

ОТ.....-

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР/УПРАВИТЕЛ НА.....

1.

- Име на пациента;
- Възраст;
- № на история на заболяването или история бременността, или история на раждането;
- № на оперативния протокол – за оперативната интервенция;
- Вид на оперативната интервенция;
- Продължителност на оперативната интервенция;
- Екип;

2.

- Име на пациента;
- Възраст;
- № на история на заболяването или история бременността, или история на раждането;
- № на оперативния протокол – за оперативната интервенция;
- Вид на оперативната интервенция;
- Продължителност на оперативната интервенция;
- Екип;

Общ брой изработени часове през месец:

Дата:

Подпис: