

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ  
УПРАВЛЕНИЕТО НА СОЦИАЛНАТА УСЛУГА ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА И/ИЛИ  
МЛАДЕЖИ С УВРЕЖДАНЯ (С ПРИОРИТЕТ СПОРТНА НАСОЧЕНОСТ) С  
ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ: „ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ“, „ТЕРАПИЯ И  
РЕХАБИЛИТАЦИЯ“, „ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА УМЕНИЯ“, „ПОДКРЕПА  
ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ТРУДОВИ УМЕНИЯ“ И „ДНЕВНА ГРИЖА“ НА  
ТЕРИТОРИЯТА НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА**

Кандидат, който не отговаря на условията за участие по т. I от обявлението, не се допуска до участие в конкурса. Кандидат, който не е предоставил всички изискващи се по т.V от обявлението документи, е длъжен да ги представи в срок до 5 дни от поискването им от комисията, в противен случай не се допуска до участие в конкурса.

<p><u>А. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.</u></p> <p>- Кандидат, чието представяне съгласно т.V,1 от обявлението е пълно и съдържа всички изискуеми елементи, съответства на изискванията на възложителя, получава 10 точки.</p> <p>- Кандидат, чието представяне съгласно т.V,1от обявлението не е пълно и не съдържа 1 от изискуемите елементи или съответства частично на изискванията на възложителя, получава 5 точки.</p> <p>- Кандидат, чието представяне съгласно т.V,1от обявлението е кратко, схематично, не съдържа повече от един от изискуемите елементи, не съответства на изискванията на възложителя, получава 0 точки.</p>	<p><u>Максимален брой точки 10 т.</u></p>
<p><u>Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация:</u></p> <p>Б1 Опит в предоставянето на социални услуги:</p> <p>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на 2 или повече социални услуги от същия вид съгласно ЗСУ получава 10 точки;</p> <p>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на 1 социална услуга от същия вид съгласно ЗСУ получава 5 точки.</p> <p>Б2 Репутация:</p> <p>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при различни видове от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 5 т.</p> <p>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация само при други НПО или при местни власти и държавни организации в предоставянето на социални услуги, получава 2 т.</p>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p> <p>Б=Б1+Б2</p>
<p><u>В. Квалификация на служителите за организация и управление от кандидата:</u></p> <p>- Кандидат, чиято справка за квалификация на служителите за организация и управление на кадрите удостоверява следното, получава 15 т.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ангажираните от кандидата служители като численост, длъжности, специалност и квалификация за изпълнението на всички дейности, с качество, съответстващо на нормативните изисквания;</li> <li>• кандидатът е представил организация на работата на персонала (с взаимовръзки и подчиненост), подробно разписани задължения и отговорности на персонала, необходими за успешно предоставяне на социалната услуга;</li> <li>• описаните задължения и отговорности на членовете на екипа,</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p>

<p>ангажиран с предоставяне на услугата, са съобразени с професионалната компетентност на експертите и покриват изпълнението на всички дейности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• показана е възможността за взаимна заменяемост на участниците в екипа, координация на дейностите, взаимодействие с различните участници в процеса на изпълнение на услугата;</li> <li>• посочена е управленската структура и начина на управление на процесите и комуникацията между служителите, както и комуникацията между кандидата, възложителя и заинтересованите страни.</li> </ul> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 4 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 3 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 7 т</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 2 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 4 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата е налице 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата не е налице нито 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 0 т.</p>	
<p><u>Г. Финансова стабилност на кандидата:</u></p> <p>- Кандидат, който е удостоверил финансова стабилност и липса на финансови задължения чрез представените изискуеми документи, получава 5 т.</p> <p>- Кандидат, който не е удостоверил финансова стабилност или има финансови задължения, видно от представените изискуеми документи, получава 0 точки.</p>	<p><u>Максимален брой точки 5 т.</u></p>

Д. Програма за управление и предоставяне на социалната услуга, която включва техническо предложение и финансово предложение:

Максимален брой точки 40т.

Д1. Техническо предложение:

- Ако в техническото предложение на кандидата са налице всяко едно от изброените обстоятелства, същият получава 25 т.:

- кандидатът е определил целите на конкурсната услуга в съответствие с нормативните изисквания и е посочил очаквани резултати от предоставянето на социалната услуга, отговарящи на предшестващия анализ и взаимосвързани с целите на социалната услуга.
- кандидатът е дал характеристика на целевата група на конкурсната услуга, количествено, качествено, с посочване на нуждите ѝ.
- кандидатът е дал оценка на очаквания брой бенефициенти съобразно капацитета на услугата.
- кандидатът е предложил съобразена с нормативните изисквания методика на предоставяне на социалната услуга;
- кандидатът е представил подробно описание на всички дейности, които предвижда да извърши;
- дейностите, които предвижда да извърши кандидатът, са съобразени с вида на социална услуга и с нормативните изисквания и представляват предпоставки за осигуряване на качествена услуга;
- дейностите са насочени към постигане на заложените резултати.
- не са налице недопустими дейности /т.е. излизачи извън присъщите за социалната услуга/.
- кандидатът е представил времеви график на всички дейности, които предвижда да извърши, съобразен с нормативните изисквания.
- кандидатът е описал разнообразни инструменти за проверка на качеството на услугата, като обвързва индикаторите с документация и налични факти, наблюдение на дейността и обратна връзка от потребителите и други заинтересовани страни;
- кандидатът е описал отговарящи на нормативните изисквания мерки за защита на личните данни на потребителите на услугата.

- Ако в предложението на кандидата са налице 10 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 20 т.

- Ако в предложението на кандидата са налице 9 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 17 т.

- Ако в предложението на кандидата са налице 8 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 15 т.

- Ако в предложението на кандидата са налице от 7 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 13 т.

- Ако в предложението на кандидата са налице от 6 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.

- Ако в предложението на кандидата са налице от 5 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 5 т.

- Ако в предложението на кандидата са налице 4 и по-малко от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.

Д= Д1+Д2



$D = D1 + D2$ , където:

D е Програма за управление и предоставяне на социалната услуга

D1 е Техническо предложение

D2 е Финансово предложение

$D2 = D2.1 + D2.2$

D2 е Финансово предложение

D2.1 е Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обоснованост на предложените разходи

D2.2 е Възможности за привличане на допълнителни средства

E е Материална база

При равен брой точки, за класиран на първо място се обявява кандидатът, получил по-голям брой точки по критерий D.