



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

София 1000, ул. „Московска“ № 33, тел. 9377 303; факс 9811028; 9810653; www.sofia.bg

60 В 17 - В К 66 - 3343/17. 05 2017

ДО
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ДОКЛАД

ОТ ДОЦ. Д-Р ТОДОР ЧОБАНОВ
ЗАМЕСТНИК-КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ОТНОСНО: изменение на Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда“ – София и изменение на Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда“.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ
СЪВЕТНИЦИ,**

С решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. в Приложение № 2, Столичният общински съвет прие Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда“ – София, а в приложение № от същото решение прие Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда“.

В чл.7 ал.2 от Правилника за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда“ – София е посочено, че ОКИ „Надежда“ разпределя собствените приходи от основната си дейност, включително стопанска, в т.ч. постъпления от продажба на входни билети, както следва: до 60% за допълнително възнаграждение на персонала (§ 0101) „Заплати на персонала по трудови правоотношения“ или (§02) „Други възнаграждения на персонала“ и осигурителни вноски, на

тримесечие, при условие, че за периода ОКИ „Надежда” няма неразплатени веществени разходи и до 40% за издръжка, съгласно решение на СОС № 195 от 26.03.2015 г.

В чл.4 ал.2 от Правилата за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда” е предвидено за допълнително възнаграждение на персонала на ОКИ „Надежда” да се отчисляват 60% от реализираните приходи по чл.4 ал.1 от предходния месец, при условие, че за съответния период ОКИ „Надежда” няма неразплатени веществени разходи.

В последните три години Общински културен институт „Надежда” категорично се наложи като авторитетен и притегателен музикален културен център. Интересната и разнообразна културна програма го превърнаха в популярно музикално духовно средище. Усилия на екипа и творческите състави бяха високо оценени и през 2016г. оркестър „Симфониета „София” е номиниран от Съюза на музикалните и танцови дейци за Наградите на София, а Джаз формация „София” е номиниран за престижната награда „Кристална лира”.

По-голямата натовареност и ефективност в работата на ОКИ „Надежда” ще намери адекватно измерение с промяна в разпределяне на собствените приходи от основната дейност на културния институт – до 80% за допълнително възнаграждение на персонала и до 20% за издръжка. По този начин ще се повишат доходите на оркестрантите от „Симфониета „София” и Джаз формация „София” и служителите в културния институт при спазване Правилата за допълнително възнаграждение на персонала и ще се повиши мотивацията за постигане на по-голяма ангажираност и по-добри резултати при изпълнение на поставените задачи, свързани с предлаганите услуги по Приложение № 36 „Услуги, предоставяни от Общински културен институт „Надежда” от Наредбата за определяне и администриране на местни такси и цени на услуги, предоставяни от Столична община.

Уважаеми общински съветници,

За изменение на Правилника за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” – София и изменение на Правилата за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда”, приети с решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС, Приложение № 2 и Приложение № 6, моля да имате предвид следните

Мотиви:

- **Причини, които налагат приемането:**

Разширяване и обогатяване на услугите, предоставяни от Общинския културен институт „Надежда”

- Цели, които се постигат:

Увеличаване доходите на оркестрантите и служителите в културния институт ще повиши мотивацията за по-голяма ангажираност и по-добри резултати при изпълнение на поставените задачи, свързани с предлаганите услуги.

- Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:

За прилагането на предлаганите промени не са необходими финансови и други средства. ОКИ „Надежда” разполага с необходимия капацитет.

- Очаквани резултати от прилагането, включително финансови, ако има такива:

Очаква се повишаване на приходите от собствена дейност чрез участие на по-голям брой оркестранти и служители в изпълнение на услугите, предлагани срещу заплащане на външни потребители.

- Анализ на съответствие с правото на Европейския съюз:

Предлаганите промени в Правилника за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” – София и Правилата за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда” не противоречат на норми от по-висока йерархия и европейското законодателство.

Като се има предвид гореизложеното и на основание чл.21, ал.1, т.6, т.8 от Закона за местното самоуправление и местната администрация във връзка с чл.8, ал.1 от Закона за закрила и развитие на културата, предлагам Столичния общински съвет да вземе решение, съгласно приложения проект, както следва:

I. Приема изменение на Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” – София (Решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС, Приложение № 2) както следва:

Чл.7, ал.2 от „Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” се изменя както следва:

„Чл.7. (2) ОКИ „Надежда” разпределя собствените приходи от основната си дейност, включително стопанска, в т.ч. постъпления от продажба на входни билети, както следва: до 80% за допълнително възнаграждение на персонала (§0101) „Заплати на персонала по трудови правоотношения” или (§02) „Други възнаграждения на персонала” и осигурителни вноски, на тримесечие, при услови, че за периода ОКИ „Надежда” няма неразплатени веществени разходи, и до 20% за издръжка, съгласно решение на СОС № 195 от 26.03.2015 г.”

II. Приема изменение на „Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда” – София (Приложение № 6 от Решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС) както следва:

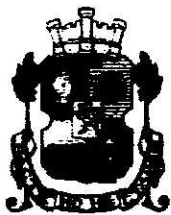
Чл. 4, ал.2 от „Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда” се изменя както следва:

„Чл. 4. (2) За допълнително възнаграждение на персонала на ОКИ „Надежда” се отчисляват до 80% от реализираните приходи по чл.4 ал.1 от предходния месец, при условие, че за периода ОКИ „Надежда” няма неразплатени веществени разходи.”

ВНОСИТЕЛ:

ДОЦ. Д-Р ТОДОР ЧОБАНОВ
ЗАМЕСТНИК-КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

A large, stylized handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains text that is mostly illegible but appears to be the official seal of the Sofia Municipality.



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33. Тел. 93 77 591. Факс 98 70 855. e-mail: info@sofiacouncil.bg. http://www.sofiacouncil.bg

ПРОЕКТ

РЕШЕНИЕ № _____

на Столичния общински съвет

от _____ 2017 година

За изменение на Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” – София (Приложение № 2 от Решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС) и изменение на Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда” – София (Приложение № 6 от Решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС).

На основание чл.21, ал.1, т.6, т.8 от Закона за местното самоуправление и местната администрация във връзка с чл.8, ал.1 от Закона за закрила и развитие на културата,

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

РЕШИ:

I. Приема изменение на Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” – София (Решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС, Приложение № 2) както следва:

Чл.7, ал.2 от „Правилник за устройството, организацията и дейността в Общински културен институт „Надежда” се изменя както следва:

„Чл.7, (2) ОКИ „Надежда” разпределя собствените приходи от основната си дейност, включително стопанска, в т.ч. постъпления от продажба на входни билети, както следва: до 80% за допълнително възнаграждение на персонала (§0101) „Заплати на персонала по трудови правоотношения” или (§02) „Други възнаграждения на персонала” и осигурителни вноски, на тримесечие, при услови, че за периода ОКИ

„Надежда“ няма неразплатени веществени разходи, и до 20% за издръжка, съгласно решение на СОС № 195 от 26.03.2015 г.

II. Приема изменение на „Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда“ – София (Приложение № 6 от Решение № 516 по Протокол № 86 от 23.07.2015 г. на СОС) както следва:

Чл. 4, ал.2 от „Правила за допълнително възнаграждение на персонала на Общински културен институт „Надежда“ се изменя както следва:

„Чл. 4, (2) За допълнително възнаграждение на персонала на ОКИ „Надежда“ се отчисляват до 80% от реализираните приходи по чл.4 ал.1 от предходния месец, при условие, че за периода ОКИ „Надежда“ няма неразплатени веществени разходи.“

Настоящото решение е прието на заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 2017 г., Протокол № _____, точка _____ от дневния ред, по доклад № _____ и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Контролът по изпълнението на решението се възлага на Постоянната комисия по финанси и бюджет на Столичния общински съвет.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТОЛИЧНИЯ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ:**

/Елен Герджиков/

**Юрист от
администрацията на Столична община:**

Елена Герджикова
.....

12.05.2017г.