

До
г-н Любомир Георгиев
Директор на ОП „Софияплан“

С копие до
г-жа Йорданка Фандъкова
Кмет на Столичната община
арх. Здравко Здравков
Главен архитект на Столичната община

Относно: Доклад с рег. № СОА21-ВК66-5152/03.06.2021 г. относно изменение и допълнение в Правилника за организацията на дейността на Общинско предприятие „Софияплан“

Уважаеми г-н Георгиев,

С настоящото становище бихме искали на първо място да благодарим за доброто сътрудничество и градивен диалог, които до момента сме получавали от Вас и Вашия екип в хода на формулиране или осъществяване на различни инициативи. Комуникацията със Софияплан силно подобрява отношението на редица организации към Столична община, поради конструктивността на диалога, отвореността за смели и нови идеи и решения и адекватната, реалистична и получавана обратна връзка.

Високо оценяваме работа на ОП „Софияплан“ по темата за градското земеделие, както и прилагания подход на въвличане на обществеността при разработване на Визия за София и Програма за София. Гласът на гражданското общество, както и на бизнеса намира достъп до стратегическото планиране на дейности в столицата чрез Вас.

Ролята на местните власти е ключова за справяне с глобалните предизвикателства на времето, в което живеем. Без активната роля на общините, глобалните, европейските и националните цели ще останат само добре формулирани декларации. Тази активна роля изисква дългосрочно стратегическо мислене, добра експертиза, добро интегриращо, приобщаващо, включващо управление, реалистично планиране и високо професионално и надеждно изпълнение на проекти и политики на местно ниво. Пред нас има разнообразни финансови инструменти, с които да осъществим всичко това, трябва само политическа воля и добре координиран експертен капацитет. Столична община трябва да е пример, да води, да окуражава, да показва, че е възможна дълбоката трансформация, която е вплетена в дългосрочните цели на ЕС. Финансирането вече се случва с нови подходи, изискващи иновативно мислене, широки партньорства, включване на бизнеса, но не на последно място и добра координация при планиране и изпълнение. В тази връзка приветстваме усилията на Столична община да засили именно този процес. Но следва да отбележим, че конкретното предложение за промени в структурата и функциите на Софияплан будят по-скоро притеснения, отколкото надежда. Административната инициатива не изглежда добре обмислена и не обхваща цялостно преосмисляне на процеса.

Така дефинираната допълнителна функция за Софияплан може да резултира в редица предизвикателства за екипа, а и буди въпроси с обществена значимост, например:

1. **Защо в доклада не е направена оценка на капацитета на Софияплан, която еднозначно да води до заключение, че е налице достатъчно капацитет като експертиза и брой служители?** За нас липсва мотивация защо точно Софияплан следва да извършва тази нова функция и доколко предлаганата единствена нова позиция за заместник-директор е адекватна за обезпечаване на изпълнението ѝ.
2. **Защо тази нова функция не е обезпечена чрез промяна и на Устройствения правилник на Столична община, където би следвало да се предложат кореспондиращи промени?** Изказваме опасенията си от дублиране на функции между дирекции на общинската администрация и новите функции на Софияплан, включително във връзка с предходните промени за възлагане на стратегическото планиране, както и липса на връзки, които да обезпечат координираното им случване.
3. **Доколко новата функция е адекватно да се изпълнява от общинско предприятие, не от централната общинска администрация на най-високо ниво?** Доколко ролята на заместник-кметове като координатори на политики и тяхното изпълнение е възможно да се случва под ръководството на общинско предприятие? Според нас това е изключително важна дейност, която би следвало да се извършва от екип на директно подчинение на кмета на Столична община.
4. **Правена ли е оценка дали изпълнението на тази функция е възможно да бъде изпълнявана от един човек?**
5. **До момента имало ли е процес на координация и как и от кого се е извършвал?** Това следва да бъде описано в доклада за предлаганата промяна. Някак предполагаме, че това следва да е ангажимент на служители на централната общинска администрация от всички направления и при прехвърляне на функцията към Софияплан е добре да се изясни дали се предвиждат съкращения на персонала в централната администрация.

Ние от екипа на Горичка, а вероятно всички наши съмишленици и разумни хора, споделяме разбирането, че координацията за изпълнението и самото изпълнение на заложените цели, мерки и дейности в стратегическите документи на Столична община могат да случат желаната от всички нас промяна към по-добър живот. Вярваме, че все по-адекватното и реалистично планиране на политиките на София, осъществявано с модерен, приобщаващ и открит подход на работа, демонстриран в последните години от екипа на Софияплан, ще се съчетае с все по-адекватна организация на изпълнението им. И именно затова призоваваме за цялостно преосмисляне на начина, по който това следва да се осъществи, тоест преосмисляне на конкретното предложение за промени в Софияплан. За нас това следва да се постигне по начин, който гарантира холистичен подход, мотивиран от необходимите оценки и анализи на текущи и минали управленски процеси и практики и на наличния и необходим експертен капацитет, включително в централната администрация на Столична община.

С уважение,

Магдалена Малеева