

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА ЗА  
ВЪЗЛАГАНЕ УПРАВЛЕНИЕТО НА СОЦИАЛНАТА УСЛУГА "ДНЕВЕН  
ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА И/ИЛИ МЛАДЕЖИ С УВРЕЖДЕНИЯ" (С ПРИОРИТЕТ  
АУТИСТИЧЕН СПЕКТЪР) НА ТЕРИТОРИЯТА НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА**

Кандидат, който не отговаря на условията за участие по т. 1 и 2.6 от обявлението, не се допуска до участие в конкурса. Кандидат, който не е предоставил всички изискващи се по т. 5 от обявлението документи, е длъжен да ги представи в срок до 5 дни от поискването им от комисията, в противен случай не се допуска до участие в конкурса.

<p><u>А. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, чието представяне съгласно т.5.1 от обявлението е пълно и съдържа всички изискуеми елементи, съответства на изискванията на възложителя, получава 5 точки.</li> <li>- Кандидат, чието представяне съгласно т.5.1 от обявлението не е пълно и не съдържа 1 от изискуемите елементи или съответства частично на изискванията на възложителя, получава 2 точки.</li> <li>- Кандидат, чието представяне съгласно т.5.1 от обявлението е кратко, схематично, не съдържа повече от един от изискуемите елементи, не съответства на изискванията на възложителя, получава 0 точки.</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 5 т.</u></p>
<p><u>Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и търговска репутация:</u></p> <p><b>Б1 Опит в предоставянето на социални услуги:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на поне 1 социална услуга от същия вид съгласно ППЗСП получава 10 точки;</li> <li>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на поне 1 социална услуга за работа с потребители от същата целева група, но не от същия вид съгласно ППЗСП получава 7 точки;</li> <li>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на поне 1 социална услуга от различен вид и целева група съгласно ППЗСП получава 4 точки;</li> <li>- Кандидат, който не е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на социална услуга получава 0 точки.</li> </ul> <p><b>Б2 Репутация:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при различни видове от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 5 т.</li> <li>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при само два вида от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 2 т.</li> <li>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p>

само при други НПО получава 0 т.	
<p><u>В. Работен капацитет на кандидата и квалификация на кадрите:</u></p> <p>- Кандидат, чиято справка за работен капацитет и квалификация на кадрите удостоверява следното, получава 15 т.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ангажираните от кандидата служители като численост, длъжности, специалност и квалификация са съгласно методика на МТСП/АСП за изпълнението на всички дейности, с качество, съответстващо на нормативните изисквания;</li> <li>• кандидатът е представил организация на работата на персонала (с взаимовръзки и подчиненост), подробно разписани задължения и отговорности на персонала, необходими за успешно предоставяне на социалната услуга;</li> <li>• описаните задължения и отговорности на членовете на екипа, ангажиран с предоставяне на услугата, са съобразени с професионалната компетентност на експертите и покриват изпълнението на всички дейности;</li> <li>• показана е възможността за взаимна заменяемост на участниците в екипа, координация на дейностите, взаимодействие с различните участници в процеса на изпълнение на услугата;</li> <li>• посочена е управленската структура и начина на управление на процесите и комуникацията между служителите, както и комуникацията между кандидата, възложителя и заинтересованите страни.</li> </ul> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 4 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 3 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 7 т</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 2 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 4 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата е налице 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата не е налице нито 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 0 т.</p>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p>
<p><u>Г. Финансова стабилност на кандидата:</u></p> <p>- Кандидат, който е удостоверил финансова стабилност и липса на финансови задължения чрез представените изискуеми документи, получава 5 т.</p> <p>- Кандидат, който не е удостоверил финансова стабилност или има финансови задължения, видно от представените изискуеми документи, получава 0 точки.</p>	<p><u>Максимален брой точки 5 т.</u></p>

<p><u>Д. Техническо предложение:</u></p> <p>- Ако в техническото предложение на кандидата са налице всяко едно от изброените обстоятелства, същият получава 30 т.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• кандидатът е дал характеристика на целевата група на конкурсната услуга, количествено, качествено, с посочване на нуждите ѝ.</li> <li>• кандидатът е дал оценка на очаквания брой бенефициенти съобразно капацитета на услугата.</li> <li>• кандидатът е определил целите на конкурсната услуга в съответствие с нормативните изисквания и е посочил очаквани резултати от предоставянето на социалната услуга, отговарящи на предшествания анализ и взаимосвързани с целите на социалната услуга.</li> <li>• кандидатът е предложил съобразена с нормативните изисквания методика на предоставяне на социалната услуга;</li> <li>• кандидатът е представил програма за развитие на качеството на услугата, която се основава на Рамка за качеството на социалните услуги, предоставяни от външни доставчици в Столична община, утвърдена със Заповед №СОА18-РД09-717/18.07.2018 г. на кмета на Столична община;</li> <li>• кандидатът е описал разнообразни инструменти за проверка на качеството на услугата, като обвързва индикаторите с документация и налични факти, наблюдение на дейността и обратна връзка от потребителите и други заинтересовани страни;</li> <li>• кандидатът е описал отговарящи на нормативните изисквания мерки за защита на личните данни на потребителите на услугата.</li> <li>• кандидатът е представил описание на всички дейности, които предвижда да извърши;</li> <li>• дейностите, които предвижда да извърши кандидатът, са съобразени с вида на социалната услуга, с нормативните изисквания и изискванията в методика на МТСП/АСП и представляват предпоставки за осигуряване на качествена услуга;</li> <li>• дейностите са насочени към постигане на заложените резултати.</li> <li>• не са налице недопустими дейности /т.е. излизаци извън присъщите за социалната услуга съобразно ППЗСП, НКССУД и методика на МТСП/АСП за същия вид социална услуга, а ако такава методика не е налице – за най-сходната по дейности социална услуга/.</li> <li>• кандидатът е представил времеви график на всички дейности, които предвижда да извърши, който е съобразен с нормативните изисквания и методика на МТСП/АСП.</li> </ul> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 11 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 25 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 10 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 20 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице от 9 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 15 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице от 8 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице от 7 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 5 т.</p> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 6 и по-малко от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.</p>	<p><u>Максимален брой точки 30 т.</u></p>
--	---

<p><u>Е. Финансово предложение:</u></p> <p>Е1. Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обоснованост на предложените разходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, чието финансово предложение представлява цифрово верен формуляр за разпределение на средствата по параграфи; в който разходите са разпределени в частите за персонал и издръжка така, че се гарантира качеството на услугата; разходите са подробно обосновани в детайлната обосновка; финансирани са всички дейности; получава 15 т.</li> <li>- Кандидат, чието финансово предложение съдържа до 3 цифрови грешки или до 3 грешки при разпределение на средствата по параграфи; или разходите са кратко и непълно обосновани в детайлната обосновка; или липсва обосновка за някои разходи/, получава 10 т.</li> <li>- Кандидат, чието финансово предложение съдържа 4 и повече цифрови грешки или 4 и повече грешки при разпределение на средствата по параграфи; или голяма част от разходите не са обосновани в детайлната обосновка; или някои дейности не са финансирани достатъчно за осъществяването им за съответния времеви период, получава 5 т.</li> <li>- Кандидат, в чието финансово предложение ключови за осъществяването на услугата дейности не са финансирани или има недопустими разходи /съгласно съществуващи указания на Министерство на финансите/ получава 0 т.</li> </ul> <p>Е2 Възможности за привличане на допълнителни средства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, който е предвидил възможност за привличане на допълнителни средства извън държавния стандарт за предоставяне на социалната услуга, получава 5 т.</li> <li>- Кандидат, който не е предвидил възможност за привличане на допълнителни средства извън държавния стандарт за предоставяне на социалната услуга, получава 0 т.</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 20 т.</u></p>
<p><u>Ж. Материална база, която може да бъде експлоатирана съобразно вида на социалната услуга:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, който е собственик, ползвател или наемател на достатъчно на брой, обзаведени, оборудвани помещения, годни за предоставяне на услугата /съгласно стандарта за местоположение и материална база по ППЗСП и съществуваща методика на МТСП/АСП за същия вид социална услуга, а ако такава методика не е налице – за най-сходната по дейности социална услуга/, получава 10 т.</li> <li>- Кандидат, който е собственик, ползвател или наемател на не изцяло обзаведени, оборудвани или подходящо ситуирани помещения /т.е. с несъществени отклонения от изискуемото обзавеждане, оборудване или местоположение съгласно стандарта за местоположение и материална база по ППЗСП и съществуваща методика на МТСП/АСП за същия вид социална услуга, а ако такава методика не е налице – за най-сходната по дейности социална услуга/, получава 7 т.</li> <li>- Кандидат, който е собственик, ползвател или наемател на неподходящо обзаведени, оборудвани или неподходящо ситуирани помещения /т.е. с множество отклонения от изискуемото съгласно стандарта за местоположение и материална база по ППЗСП и съществуваща</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 10 т.</u></p>

<p>методика на МТСП/АСП за същия вид социална услуга, а ако такава методика не е налице – за най-сходната ѝ съгласно ППЗСП социална услуга/, получава 4 т.</p> <p>- Кандидат, който представи документи за негодни за експлоатация/ необзаведени/ необорудвани/ с изцяло неподходящо местоположение помещения, получава 0 т.</p>	
--	--

Резултатът се изчислява по следната формула:

$KO = A + B + V + \Gamma + D + E + \text{Ж}$ , където:

Ко е комплексна оценка – максимален брой точки 100

- А. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.
- Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и търговска репутация
- В. Работен капацитет на кандидата и квалификация на кадрите
- Г. Финансова стабилност на кандидата
- Д. Техническо предложение
- Е. Финансово предложение
- Ж. Материална база, която може да бъде експлоатирана съобразно вида на социалната услуга

$B = B1 + B2$

Където

Б е Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и търговска репутация

B1 е Опит в предоставянето на социални услуги

B2 е Репутация

$E = E1 + E2$

Където

Е е Финансово предложение

E1 е Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обоснованост на предложените разходи

E2 е Възможности за привличане на допълнителни средства

При равен брой точки, за класиран на първо място се обявява кандидатът, получил по-голям брой точки по критерий Д.