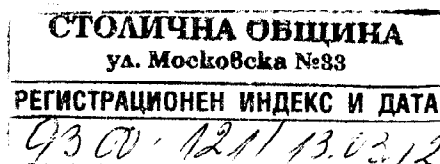


## СТОЛИЧНА ОБЩИНА

София 1000, ул. "Московска" № 33, тел. номератор: 9377 xxx; факс: 981-06-53, www.sofia.bg



**ДО**  
**Г-Н ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**  
**СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

### Д О К Л А Д

от ДОНЧО БАРБАЛОВ – ЗАМ. КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Относно: Приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества и приемане на Наредба за изменение и допълнение Наредбата за общинските лечебните заведения

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

В изпълнение на заповед на кмета на Столична община беше създадена работна група, която направи анализ по прилагане на Раздел IX – Определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролни органи в едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала от Наредбата за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества и на Раздел XIII – Определяне възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролни органи в лечебните заведения - едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала от Наредбата за общинските лечебните заведения.

Предлагам на Вашето внимание следните промени:

**I. В Раздел IX – Определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролни органи в едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала от Наредбата за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества:**

1. Показателят „коэффициент на изменение на задълженията“ се заменя с три показателя: коэффициент на финансова автономност, коэффициент на ефективността на приходите от оперативната дейност и коэффициент на бърза ликвидност.

Мотивите за тази промяна са следните:

Прилагането на показателя „коэффициент на изменение на задълженията“ показва наколи слабости като:

- Дружества, които отдават под наем имоти (например общински търговски дружества, управляващи пазарите на територията на Столична община), при сключване на договорите за наем събират гаранционен депозит и счетоводно го отчитат като задължение. Това означава, че с увеличаване броя на договорите и размера на договорения наем, нараства размера на задължения на дружествата. По този начин се санкционират активно работещи търговски дружества.
- Дружества, които провеждат процедури по ЗОП получават депозити за изпълнение на договорите и ги отчитат като задължения. По този начин се санкционират онези търговски дружества, които изпълняват значителни инвестиционни проекти.

Предложените нови коефициенти отчитат обективно състоянието на дружествата:

- Коефициентът на финансовата автономност показва степента на финансовата независимост на дружеството от кредитори.
- Коефициентът на ефективност на приходите от оперативната дейност с количествена характеристика на съотношението между разходите и приходите и показва за реализираност на 1 лв. приходи колко разходи са направени.
- Коефициентът на бърза ликвидност представлява количествена характеристика на способността на предприятието да изплаща текущите си задължения с краткотрайни активи.

Тези коефициенти са част от системата от финансово-икономически критерии и показатели за оценка на състоянието на предприятието съгласно наредбата за определяне на границите на коефициентите за рентабилност, ефективност и финансова автономност, на изискванията към представяните доказателства, особените случаи, методите и начините за определяне на коефициентите и нетния паричен поток (ПМС № 85/17.04.2006 г.). Изчисляването на показателите за оценка на финансовото състояние на предприятието се извършва за нуждите на неговото оперативно управление и служи за оценка на финансовото състояние и резултати от дейността на предприятието от гледна точка на принципите на пазарната икономика.

2. Изпълнителните и контролните органи на едноличните акционерни дружества и на едноличните дружества с ограничена отговорност да получават месечно възнаграждение определено при една бална единица в размер на една минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие. В досега действащата наредба месечното им възнаграждение се определяше при една бална единица в размер на една средна работна заплата на съответното дружество за отчетното тримесечие.

Мотивите за тази промяна са следните:

- Обвързването на заплатите на управителите със средната работна в дружествата създава предпоставки за необосновано увеличение на работните заплати на работещите по трудови договори. По този начин се увеличава базата за определяне на възнагражденията на управителните и контролни органи на тези дружества.
- Наблюдава се неточно изчисляване на средната работна заплата в някои дружества. Това налага корекции и води до забавяне представянето на коректна информация в Столична община.

3. Възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи да се изчисляват месечно, като през отделните месеци на текущото тримесечие да получават възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. До сега възнагражденията им се изчисляват тримесечно, като през отделните месеци на тримесечието получаваха авансово месечни възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляваха за отчетното тримесечие и разликите се доплащаха или удържаха от авансовите възнаграждения.

Мотивите за тази промяна са обосновани от сложността на отчитане на осигурителните вноски върху възнагражденията и законовите изисквания за ежемесечно представяне на декларации в Националната агенция за приходи. Преизчисляването на възнагражденията изисква подаване на коригиращи декларации. Това утежнява счетоводното отчитане на дружествата и създава предпоставки за допускане на грешки, както от служителите на дружествата така и от служителите въвеждащи данните в системата на Национална агенция за приходи.

4. Да се добави нов критерии „Приходи от оперативната дейност” за определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролните органи в едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала.

Мотивите за тази промяна са, че този показател ще стимулира ръководствата на дружествата да търсят допълнителни възможности за увеличаване на приходите. Това ще доведе до увеличаване на финансовия резултат от дейността, а от там и до увеличаване на отчислявания от дружествата дивидент за Столична община, генериране на по-големи парични потоци, с които да се правят инвестиции за подобряване облика на общинските търговски дружества.

5. Въвеждане на санкция в размер на една бална единица за ръководителите на търговските дружества, които реализират отрицателен финансов резултат от оперативната дейност.

Мотивите за тази промяна са, че ръководителите на дружества, които работят на загуба трябва да бъдат санкционирани, а тези които постигат добри финансови резултати да се стимулират.

6. Въвеждане на санкция в размер на една бална единица за управителните органи на търговските дружества, които не спазват сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване.

Мотивите за тази промяна са, че управителните органи на дружества, които не спазват нормативната уредба трябва да бъдат санкционирани.

7. Въвеждане на санкция в размер на една бална единица за управителните органи на търговските дружества, които не спазват срока или представят непълно и неточно информацията по Приложение № 2.

Мотивите за тази промяна са, че ръководствата на някои дружества не спазват срока за предоставяне на информация в Столичен общински съвет и Столична община.

8. Предлага се в наредбата изрично да бъде записано, че така формираните възнаграждения са окончателни и няма се начисляват допълнителни елементи към тях.

Мотивите за тази промяна са да не се допуска различно тълкуване при изчисляване възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи.

9. Израза: „едноличните търговски дружества с общинско имущество” да бъде заменен с израза: „едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала”  
Мотива за тази промяна е осъвременяване на термините използвани в наредбата.

10. Израза дирекция “Общинска икономика” да бъде заменен с израза: “дирекция “Икономика и търговска дейност” .  
Мотив за тази промяна е приетата нова структура на Столична община.

## **II. В Раздел XIII „Определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролните органи в лечебните заведения - еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала” от Наредбата за общинските лечебните заведения:**

1. Да отпадне базовата бална оценка при определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролните органи в лечебните заведения - едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала.

Мотивите за тази промяна са, че този показател не създава стимул в ръководствата на дружествата да се търсят допълнителни възможности за подобряване структурата, организацията на работа, финансовото състояние и повишаване на финансовите резултати от дейността им

2. Показателя „коэффициент на изменение на задълженията” се заменя с два показателя: коэффициент на финансова автономност и коэффициент на ефективността на приходите от оперативната дейност.

Мотивите за тази промяна са описани подробно в точка I, подточка 1 на настоящия доклад.

3. Изпълнителните и контролните органи на едноличните акционерни дружества и на едноличните дружества с ограничена отговорност да получават месечно възнаграждение определено при една бална единица в размер на една минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие. В досега действащата наредба месечно им възнаграждение се определяше при една бална единица в размер на една средна работна заплата на съответното дружество за отчетното тримесечие.

Мотивите за тази промяна са описани подробно в точка I, подточка 2 на настоящия доклад.

4. Възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи да се изчисляват месечно, като през отделните месеци на текущото тримесечие да получават възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. До сега възнагражденията се изчисляваха тримесечно, като през отделните месеци на тримесечието получаваха авансово месечни възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляваха за отчетното тримесечие и разликите се доплащаха или удържаха от авансовите възнаграждения.

Мотивите за тази промяна са описани подробно в точка I, подточка 3 на настоящия доклад.

5. Въвеждане е санкция в размер на една бална единица за търговските дружества, които не спазват сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване.

Мотивите за тази промяна са, че управителните органи на дружества, които не спазват нормативната уредба трябва да бъдат санкционирани.

6. Въвеждане на санкция в размер на една бална единица за управителните органи на търговските дружества, които не спазват срока или представят непълно и неточно информацията по Приложение № 2.

Мотивите за тази промяна са, че ръководствата на някои дружества не спазват срока за предоставяне на информация в Столичен общински съвет и Столична община.

7. В наредбата да бъде записано, че така формираните възнаграждения са окончателни и не следва да бъдат начислявани допълнителни елементи към тях.

Мотивите за тази промяна са да не се допуска различно тълкуване при изчисляване възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи.

8. Израза: „едноличните търговски дружества с общинско имущество” да бъде заменен с израза: „едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала”

Мотива за тази промяна е осъвременяване на термините използвани в наредбата.

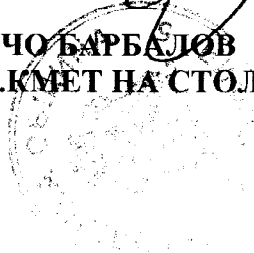
9. Израза дирекция “Общинска икономика” да бъде заменен с израза: “ дирекция “Икономика и търговска дейност” .

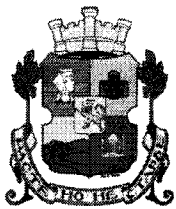
Мотив за тази промяна е приетата нова структура на Столична община.

Въз основа на гореизложеното и във връзка с чл. 8 от Закона за нормативните актове, чл. 21, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 76, ал. 3 и чл. 79 от АПК, предлагам Столичен общински съвет да вземе решение, съгласно приложения проект, неразделна част от доклада.

С уважение:

  
**ДОНЧО БАРБАЛОВ**  
**ЗАМ.КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА**





ПРОЕКТ!

СТОЛИЧНА ОБЩИНА  
**СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, Факс 98 70 855, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

**Р Е Ш Е Н И Е №**

**НА СТОЛИЧНИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

**от.....2012 год.**

**За:** Приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества и присманс на Наредба за изменение и допълнение Наредбата за общинските лечебните заведения

На основание изложеното в доклада и във връзка с чл. 8 от Закона за нормативните актове, чл. 21, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 76, ал. 3 и чл. 79 от АПК

**С Т О Л И Ч Е Н   О Б Щ И Н С К И   С Ъ В Е Т**

**Р Е Ш И:**

I. Приема Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества, приета с Решение № 789 по Протокол № 91 от 26.10.2006 г. изм. и доп. с Решение № 1027 по Протокол № 95 от 18.12.2006, доп. с Решение № 157 по Протокол № 102 от 08.03.2007; изм. с Решение № 497 по Протокол № 17 от 24.07.2008; изм. с Решение № 670 по Протокол № 24 от 13.11.2008; доп. с Решение № 718 по Протокол № 25 от 27.11.2008; изм. и доп. с Решение № 317 по Протокол № 40 от 21.05.2009; изм. и доп. с Решение № 541 по Протокол № 45 от 29.07.2009 на Столичен общински съвет, както следва:

§ 1. В заглавието на Раздел IX – „Определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролните органи в едноличните търговски дружества с общинско имущество, в т.ч. и едноличните търговски дружества с общинско имущество - лечебни заведения” отменя текста „в т.ч. и едноличните търговски дружества с общинско имущество - лечебни заведения”

§ 2. В чл. 47 прави следните изменения и допълнения:

1. В ал. (1) изрази “стойността на дълготрайните материални активи, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на изменение на краткосрочните задължения и коефициент на рентабилността на 100 лв. приходи” се заменя с изрази “стойността на дълготрайните материални активи и дълготрайните нематериални активи, приходите от оперативна дейност, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на финансова автономност, коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност, коефициент за бърза ликвидност и счетоводен финансов резултат”

2. В ал. (2) изрази “отчетното тримесечие” се заменя с изрази “предходната година и предходното тримесечие”

3. В ал. (2) отменя изречение второ.

4. В ал. (3) изрази “една средна работна заплата на съответното дружество за отчетното тримесечие” се заменя с изрази “една минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие”

5. В ал. (3) създава изречение второ със следното съдържание: “Така формираното месечно възнаграждение е окончателно и включва всички структурни елементи на brutната работна заплата”

6. В ал. (6) текста “Възнаграждения на членовете на изпълнителните и контролните органи се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието членовете на изпълнителните и контролните органи получават авансово месечни възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения” се заменя с текста “Възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи се изчисляват месечно. През отделните месеци на текущото тримесечие членовете на изпълнителните и контролните органи получават възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие”

7. Създава нова ал. (8) със следното съдържание:

“Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове на едноличните акционерни дружества и управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност имат право да разходват средства на дружеството за представителни цели в размер до 0,02% от реализираните приходи, но не повече от 1000 лв. годишно, само при постигнат положителен финансов резултат”.

8. Досегашната ал. (8) става ал. (9).

9. В ал. (9) изрази “.....дирекция “Общинска икономика.....” се заменя с изрази “... дирекция “Икономика и търговска дейност”...”.

10. В ал. (9) създава изречение второ със следното съдържание: „При неспазване на срока или при непълно и неточно представяне на информацията, определената бална оценка се намалява с единица.”



§ 3 Отменя досега действащите и приема нови „Показатели и критерии за определяне на балната оценка (БО) в едноличните търговски дружества с общинско имущество” и „Справка за образуване на brutните възнаграждения на изпълнителните и контролните органи” ( Приложение № 1 и Приложение № 2 )

### **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

Показатели и критерии за определяне на балната оценка (БО) в едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала.

1. Стойност на ДМА и ДНМА – определя се годишно

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>БО</b>
1.	до 10 000 хил.лв. вкл.	1,0
2.	Над 10 000 хил.лв. до 100 000 хил.лв.вкл.	1,5
3.	Над 100 000 хил.лв. до 200 000 хил.лв.вкл.	2,0
4.	Над 200 000 хил.лв. до 300 000 хил. лв. вкл.	2,5
5.	Над 300 000 хил.лв.	3,0

Стойността на ДМА и ДНАМА се определя по данни от баланса към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

2. Приходи от оперативна дейност – определя се годишно

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>БО</b>
1.	До 1 000 хил.лв. вкл.	1,0
2.	Над 1 000 хил.лв. до 10 000 хил.лв. вкл.	1,5
3.	Над 10 000 хил.лв. до 100 000 хил.лв.вкл.	2,0
4.	Над 100 000 хил.лв. до 200 000 хил.лв.вкл.	2,5
5.	Над 200 000 хил.лв.	3,0

Приходите от оперативна дейност се определят по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година. При изчисляване на приходите от оперативната дейност се приспадат приходите на дружествата, получени от продажба на ДМА и ДНМА.

3. Средносписъчен брой на персонала по трудов договор – определя се годишно

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>БО</b>
1.	До 100 бр.персонал вкл.	1,5
2.	Над 100 до 500 бр.персонал вкл.	2,0
3.	Над 500 до 1 000 бр.персонал вкл.	2,5
4.	Над 1 000	3,0

Средносписъчния брой на персонал по трудов договор се определя по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

4. Коэффициент ( К ) на финансова автономност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0
2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

“К” на финансова автономност се определя като отношение на собствения капитал (раздел А на Пасива на баланса) към общата сума на пасивите (раздел Б + раздел В на Пасива на баланса) по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

При изчисляване на пасивите се приспадат гаранционните депозити.

5. Коефициент ( К ) на ефективност на приходите от оперативната дейност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Над 0,99	0,0
2.	От 0,99 до 0,80	0,5
3.	Под 0,80	1,0

“К” на ефективност на приходите от оперативната дейност се определя като отношение на разходите от оперативната дейност към приходите от оперативната дейност по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

6. Коефициент ( К ) на бърза ликвидност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0
2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

“К” на бърза ликвидност се определя като отношение на краткосрочните вземания, краткосрочните инвестиции и паричните средства към краткосрочните задължения по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

7. Счетоводен финансов резултат – определя се тримесечно

№	Критерии	БО
1.	При фин. резултат загуба	-1,0
3.	При фин. резултат печалба	1,0

Печалба / загуба се определя от отчета за приходи и разходи за всяко тримесечие.

При изчисляване на счетоводната печалбата се приспадат:

- приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи.
- балансовата стойност на продадените активи.

8. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване, определената бална оценка се намалява с единица.
9. Полученото месечно възнаграждение, съгласно горните показатели и критерии не може да бъде по-малко от средната работна заплата за дружеството.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**С П Р А В К А**

за образуване на brutните възнаграждения на изпълнителните и контролните органи  
на .....  
за.....тримесечие на 20.....година

№	Показатели	Размер	БО
1.	Стойност на ДМА и ДНМА		
2.	Приходи от оперативната дейност		
3.	Средносписъчен брой на персонала по трудов договор		
4.	Коефициент на финансова автономност		
5.	Коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност		
6.	Коефициент на бърза ликвидност		
7.	Счетоводен финансов резултат		
8.	Спазени/не спазени срокове за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване		
9.	Обща бална оценка	X	
10.	Минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие		X
11.	Брутно месечно възнаграждение на изпълнителния директор за едноличните акционерни дружества или управителя за едноличните дружества с ограничена отговорност .....		X
12.	Поименно брутно месечно възнаграждение на членовете на съветите на директорите, които не са изпълнителни директори за едноличните акционерни дружества или контролатора за едноличните дружества с ограничена отговорност ..... .....		X

Гл. счетоводител:

Изп.директор /управител/:

§ 4 Във всички текстове на Наредбата изрази: „едноличните търговски дружества с общинско имущество” се заменят с изрази: „едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала.”

§ 5 Във всички текстове на Наредбата изрази: “.....дирекция “Общинска икономика..... ” се заменя с изрази “ ... дирекция “Икономика и търговска дейност”... ”.

§ 6 Настоящата Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества влиза в сила от 01.05.2012 година.

Съществуващите в Раздел XI – Преходни и заключителни разпоредби § 1 - § 5 се преномерират, съответно § 7 - § 11

II. Приема Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебните заведения, приета с Решение № 55 по Протокол № 58 от 11.02.2010 г. на Столичен общински съвет, както следва:

§ 1. В Раздел XII – „Възлагане на управлението и контрола на лечебните заведения - еднолични общински търговски дружества”, чл. 61, ал. (4), отменя текста “да разходват средства на дружеството за представителни цели, в размер до 0,02 % от реализираните приходи”

§ 2. В Раздел XIII – „ Определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролните органи в лечебните заведения - еднолични търговски дружества с общинско имущество”, чл. 62, прави следните изменения и допълнения:

1. В ал. (1) изрази “приходите от медицинска дейност, използваемост на болничните легла, средносписъчния брой на персонала по трудов договор, коефициент на изменение на задълженията и финансовият резултат от обичайната дейност” се заменя с изрази “използваемостта на болничните легла в %, приходите от медицинска дейност, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на финансова автономност, коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност и финансовият резултат от оперативната дейност”.

2. В ал. (2) изрази “отчетното тримесечие” се заменя с изрази “предходната година и предходното тримесечие”.

3. В ал. (3) изрази “една средна работна заплата на съответното дружество за отчетното тримесечие” се заменя с изрази “една минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие”.

4. В ал. (3) създава изречение второ със следното съдържание: “Така формираното месечно възнаграждение е окончателно и включва всички структурни елементи на brutната работна заплата”.

5. В ал. (5) текста “Възнаграждения на членовете на изпълнителните и контролните органи се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието членовете на изпълнителните и контролните органи получават авансово месечни възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения.” се заменя с текста

“Възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи се изчисляват месечно. През отделните месеци на текущото тримесечие членовете на изпълнителните и контролните органи получават възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие.”

6. Създава нова ал. (7) със следното съдържание:

“Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове на едноличните акционерни дружества и управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност имат право:

- да разходват средства на дружеството за представителни цели в размер до 0,02% от реализираните приходи, но не повече от 1000 лв. годишно., само при постигнат положителен финансов резултат.”

7. В ал. (8) израза “.....дирекция “Общинска икономика..... ” се заменя с израза “... дирекция “Икономика и търговска дейност”... ”.

8. В ал. (8) създава изречение второ със следното съдържание: „При неспазване на срока или при непълно и неточно представяне на информацията, определената бална оценка се намалява с единица.”

§ 3 Отменя досега действащите и приема нови „Показатели и критерии за определяне на балната оценка ( БО ) в лечебни заведения - еднолични търговски дружества с общинско имущество” и „Справка за образуване на brutните възнаграждения на изпълнителните и контролните органи” ( Приложение № 1 и Приложение № 2 )

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

Показатели и критерии за определяне на балната оценка ( БО ) в лечебни заведения - еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала.

1. Използваемост на болничните легла в % – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	До 70%	0,5
2.	Над 70% до 80%	1,0
3.	Над 80%	1,5

Използваемостта на болничните легла се определя по данни от справка, представяна заедно с годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

2. Приходи от медицинска дейност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	До 100 хил.лв. вкл.	1,5
2.	Над 100 хил.лв. до 500 хил.лв. вкл.	2,0
3.	Над 500 хил.лв. до 1 000 хил.лв.вкл.	2,5
4.	Над 1 000 хил.лв. до 2 500 хил.лв.вкл.	3,0

5.	Над 2 500 хил. лв. до 5 000 хил. лв. вкл.	3,5
6.	Над 5 000 хил.лв.	4,0

Приходите от медицинска дейност се определя по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година и включват:

- приходи от НЗОК
- приходи от платени медицински услуги от пациенти
- приходи по договори за медицински услуги (договори с МЗ, СО и юридически лица)

3. Средносписъчен брой на персонала по трудов договор – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	До 10 бр.персонал вкл.	1,0
2.	Над 10 до 50 бр.персонал вкл.	1,5
3.	Над 50 до 100 бр.персонал вкл.	2,0
4.	Над 100 бр.до 150 бр.персонал вкл.	2,5
5.	Над 150 бр.до 200 бр.персонал вкл.	3,0
6.	Над 200 бр. до 250 бр. персонал вкл.	4,0
6.	Над 250 бр.персонал	4,5

Средносписъчния брой на персонала по трудов договор се определя по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

4. Коефициент ( К ) на финансова автономност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0
2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

“К” на финансова автономност се определя като отношение на собствения капитал (раздел А на Пасива на баланса) към общата сума на пасивите (раздел Б + раздел В на Пасива на баланса) по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

При изчисляване на пасивите се приспадат гаранционните депозити.

5. Коефициент ( К ) на ефективност на приходите от оперативната дейност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Над 0,99	0,0
2.	От 0,99 до 0,80	0,5
3.	Под 0,80	1,0

“К” на ефективност на приходите от оперативната дейност се определя като отношение на разходите от оперативната дейност към приходите от оперативната дейност по

данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

6. Финансов резултат от оперативната дейност – определя се тримесечно

№	Критерии	БО
1.	При фин. резултат загуба	-1,0
3.	При фин. резултат печалба	1,0

Печалба / загуба се определя от отчета за приходи и разходи за всяко тримесечие.

При изчисляване на печалбата от оперативна дейност се приспадат:

- приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи.
  - балансовата стойност на продадените активи.
7. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване определената бална оценка се намалява с единица.
8. Полученото месечно възнаграждение, съгласно горните показатели и критерии не може да бъде по-малко от средната работна заплата за дружеството.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

### С П Р А В К А

за образуване на brutните възнаграждения на изпълнителните и контролните органи  
на .....  
за.....тримесечие на 20.....година

№	Показатели	Размер	БО
1.	Използваемост на болничните легла в %		
2.	Приходи от медицинска дейност		
3.	Средносписъчен брой на персонала по трудов договор		
4.	Коефициент на финансова автономност		
5.	Коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност		
6.	Печалба / загуба от оперативната дейност		
7.	Спазени/неспазени срокове за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване		
8.	Обща бална оценка	X	
9.	Минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие		X

10.	Брутно месечно възнаграждение на изпълнителния директор за едноличните акционерни дружества или управителя за едноличните дружества с ограничена отговорност .....		X
11.	Поименно брутно месечно възнаграждение на членовете на съветите на директорите, които не са изпълнителни директори за едноличните акционерни дружества или контролора за едноличните дружества с ограничена отговорност .....		X

Гл. счетоводител:

Изп. директор /управител/:

§ 4 Във всички текстове на Наредбата изрази: „едноличните търговски дружества с общинско имущество” се заменят с изрази: „едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала”.

§ 5 Във всички текстове на Наредбата изрази: “.....дирекция “Общинска икономика..... ” се заменя с изрази “ ... дирекция “Икономика и търговска дейност”... ”.

§ 6 Настоящата Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебните заведения влиза в сила от 01.05.2012 година.

Настоящото решение е прието на .....заседание на Столичния общински съвет, проведено на .....20.....г., Протокол №.....от .....20...г. и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

**Председател на СОС:**

.....

**Юрист от Администрацията на СО:**

.....

/ Мартин Атанасов-старши юристконсулт  
Дирекция “Икономика и търговска дейност”/