СТОЛИЧНА ОБЩИНА
„Софийска" № 33
Входящ индекс и дата
СОА18-ДЯ56-644/2706
2018г.

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 27.06 2018 година, в съответствие с чл. 51в от Кодекса на труда между:

Столична община, представлявана от Йорданка Фандъкова – Кмет на Столична община,

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представляван от Нина Чанева - председател на Столичната организация,

Сдружение на директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ), Общинска секция, представлявано от Стефанка Балева - председател, наричани по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛИ"**,

и

Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от д.ик.н. Янка Такева - председател,

Синдикат „Образование" към Конфедерацията на труда „Подкрепа", представляван от Милена Мавродиева – председател РСО София-град към КТ „Подкрепа",

Независим учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Мая Желязкова, председател на ОКС на НУС – София-град, наричани по-нататък **"СИНДИКАТИ"**,

се сключи договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и **СИНДИКАТИТЕ** взаимно признават правото си на страна по Колективния трудов договор (КТД) и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

(2) Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

(3) В този договор общинските детски градини, училища и ЦПЛР на територията на Столична община се наричат за краткост "ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ", а работещите в тях - „РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ".

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл. 2. (1) Предмет на настоящия колективен трудов договор (КТД) са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и действащите подзаконови нормативни актове, свързани с него.

(2) Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите, страни по договора, в общинските училища, детски градини и Центровете за подкрепа за личностно развитие на територията на Столична община.

(3) С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

(4) Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации, страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в образователната институция съгласно чл. 57, ал. 2 от

Кодекса на труда.

Страните по договора в образователните институции определят:

1. условията и реда на механизмите за единна регистрация и взаимно информиране при присъединяване с писмено заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации, страна по договора;

2. процедурата и сроковете, по които става присъединяването;

3. размерът на присъединителната вноска не може да бъде по-малък от 1% от брутната годишна работна заплата за всяко присъединило се лице.

(5) Заявленията за присъединяване се разглеждат от страните по КТД. В срок от 7 дни от приемането на лицето за присъединяване се събира присъединителната вноска.

(6) Присъединителните вноски се използват за социални дейности от членовете на синдикалните организации и присъединилите се по ред и правила, определени от страните в КТД.

(7) Присъединяването влиза в сила от внасянето на вноската и има действие занапред.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 3. (1) СТОЛИЧНА ОБЩИНА и социалните партньори обсъждат и приемат Стратегия за столичното образование и план за изпълнението ѝ, който се отчита ежегодно и при поискване.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ съвместно със социалните партньори разработват Правила за квалификацията на работещите специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, с цел правилното разпределение и разходване на средствата за квалификация.

(3) СТОЛИЧНА ОБЩИНА осъществява контрол за разходване на средствата за квалификация и информира социалните партньори.

(4) СТОЛИЧНА ОБЩИНА контролира изразходването на средствата за командировки на административните ръководители и педагогическите специалисти в образователните институции и информира социалните партньори при поискване.

(5) СТОЛИЧНА ОБЩИНА обсъжда със социалните партньори и приема програма за осигуряване на материално-техническа база, съобразена с нуждите на високоефективен учебно-възпитателен процес.

(6) СТОЛИЧНА ОБЩИНА съвместно със социалните партньори разработват мерки за намаляване и предотвратяване на агресията и насилието в образователните институции.

Чл. 4. СТОЛИЧНА ОБЩИНА предлага за утвърждаване на Столичния общински съвет извършването на промени в училищната мрежа след обсъждане със социалните партньори и при отчитане на следните показатели:

1. разпоредбите на действащите нормативни актове;

2. брой деца и ученици;

3. брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;

4. създадените в общината условия за целодневна организация на учебния процес;

5. потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинската стратегия на столичното образование.

Чл. 5. (1) СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. промените в мрежата на образователните институции;

2. изпълнението на бюджета по параграфи;

3. прилагането на Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда;

4. социалните плащания;

5. длъжностните щатни разписания;

6. изпълнение на договореното в Колективен трудов договор.

(2) СТОЛИЧНА ОБЩИНА се ангажира да информира страните по договора за внасяните от нея за обсъждане в СОС въпроси, касаещи образованието, и за взетите решения.

Чл. 6. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително поканват СИНДИКАТИТЕ да подготвят, разработят и актуализират съвместно следните документи в образователните институции, както и промените в тях:

1. Вътрешни правила за работната заплата.
2. Правилник за вътрешния трудов ред.
3. Правилник за дейността на образователната институция.
4. Бюджета на образователната институция.
5. Правила за безопасни условия на труд и учене.
6. План за квалификационната дейност.
7. Етичен кодекс.
8. Критерии по раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти.
9. Допълнителните критерии за заемане длъжността „главен учител" съгласно ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и други педагогически специалисти.
10. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

(2) С нормативните документи по ал. 1, т.т. 1, 2, 4, 5, 7 и 10 се запознава общото събрание, а т.т. 3, 6, 8 и 9 се приемат на педагогически съвет.

(3) След утвърждаването им копия от документите по чл. 6 се предоставят на председателите на синдикални организации, страна по договора, и копие от актовете се оставя на разположение в учителската стая.

Чл. 7. РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

(1) Създават условия за включване на педагогическите специалисти във формите за индивидуална квалификация.

(2) Могат да включват в квалификационни форми и специалисти от непедагогическия персонал, като се осигурят допълнителни средства извън средствата по чл. 24.

(3) След приключване на бюджетната година предоставят писмен отчет за усвоените средства за:

- квалификация по ал. 1 - пред педагогическия съвет;
- командировки на персонала – пред общото събрание.

Чл. 8. При промяна в мрежата от образователни институции, СТОЛИЧНА ОБЩИНА предоставя на социалните партньори предварителни разчети за броя на оставащите без работа и възможностите за тяхната допълнителна квалификация или преквалификация.

Чл. 9. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в съответствие на новоутвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия и процедури:

1. информират писмено синдикатите за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии;
- възможностите за пренасочване на освободения персонал;
- критериите за подбор съгласно чл. 329 от КТ;

2. не прекратяват трудовите правоотношения с работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има щатни длъжности, които се заемат от пенсионери, при равни други условия;

3. прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите, страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 9, ал. 1, т. 3.

Чл. 10. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват нови работни места само след като осигурят минимална норма задължителна преподавателска работа на правоспособните учители с безсрочни трудови договори в съответствие с техните индивидуални трудови договори, специалности и действащата нормативна уредба.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват при възможност и по тяхно желание работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността "директор" на образователната институция.

Чл. 11. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68, ал. 4 от КТ и § 1, т. 8 от допълнителните разпоредби на КТ.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има учители от същата специалност с непълна норма задължителна преподавателска работа.

(3) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 111 или 114 от КТ при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(4) Основното трудово възнаграждение по ал. 3 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а за допълнителните трудови възнаграждения по чл. 25 – в пълен размер, с изключение на ал. 1 и ал. 2.

Чл. 12. РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник), както следва:

1. в училищата – минимум 1 щатна бройка при над 400 ученици и минимум 2 щатни бройки при над 900 ученици;

2. в детските градини – минимум 1 щатна бройка при над 250 деца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 13. Страните се договарят:

(1) За работниците и служителите, членове на синдикатите и на работодателските организации, страни по договора, за 2-месечен срок на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.т. 1, 2, 3 и т. 10 от КТ.

(2) За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от 6 брутни работни заплати.

(3) На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. на основание чл. 222, ал. 1 от КТ – брутното трудово възнаграждение за срок от три месеца;

2. на основание чл. 222, ал. 3 от КТ - на педагогическите специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда – не по-малко от 10,5 брутни работни заплати.

3. на основание чл. 222, ал. 3 от КТ - на работници и служители от непедагогическия персонал, когато са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж – не по-малко от 8,5 брутни работни заплати.

4. на педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ по трудов договор по всеки от трудовите договори пропорционално.

(4) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл. 14. (1) СТОЛИЧНА ОБЩИНА разработва формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти съвместно с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят работните заплати на персонала от предучилищното и училищното образование в съответствие с Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, Колективните трудови договори и Вътрешните правила за работните заплати.

(3) Работниците и служителите, членове на организациите, страни по настоящия договор, от предучилищното и училищното образование получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

(4) СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития до 01.07.2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

(5) СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. за педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал. 1 - 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" и „професионален бакалавър по...", която ползва като учител;

2. за непедагогическия персонал - съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 15. (1) Работната заплата и ДТВ на персонала в системата на предучилищното и училищното образование се определят в съответствие с действащата нормативна уредба, Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) Образователните институции, прилагащи системата на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(3) Работодателите увеличават работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на

Министерския съвет, Наредба на Министерството на образованието и науката и Колективен трудов договор.

(4) Образователните институции, в които не се прилага ал. 3, подлежат на проверка от компетентните органи за причините за неизпълнението й.

(5) Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 16. (1) За работниците и служителите от непедагогическия персонал, членове на синдикатите, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 от КТ) се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

1. за длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от минималната работна заплата;

2. за длъжностите „помощник-възпитател", „помощник-готвач" и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 105 % от минималната работна заплата;

3. за длъжностите „готвач", „огняр", „охранител" и подобни на тях длъжности – не по-малко от 110 % от минималната работна заплата;

4. за длъжностите „домакин", „касиер", „технически секретар", „ЗАС" и подобни на тях длъжности – не по-малко от 115 % от минималната работна заплата;

5. за длъжностите „счетоводител", „главен счетоводител" и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 125 % от минималната работна заплата;

6. за длъжността „библиотекар" – не по-малко от 125 % от минималната работна заплата.

(2) Договореностите по т. 2, 3, 4, 5 и 6 се прилагат за служители, притежаващи свидетелство за съответната професионална квалификация.

Чл. 17. РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение на работещите в системата на предучилищното и училищното образование – не по-малко от три плащания, отразени във Вътрешните правила за работната заплата на образователната институция.

Чл. 18. СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

1. осигуряват бюджет за образованието за нормалното функциониране на финансираните дейности „общинска отговорност";

2. при поискване предоставят на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора, отчет за изпълнението на бюджета за столичното образование, както и по образователни институции;

3. гарантират изплащането на работните заплати на работниците и служителите в образователните институции на точно определени дати по изработен график;

4. гарантират разпределение на средствата по бюджета в сроковете, определени от закона:

а) за прилагащи система на делегирани бюджети - по образователни институции;

б) за неприлагащи система на делегирани бюджети - по дейности.

Чл. 19. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват усвояването на реализираните икономии в края на финансовата година. Разпределението на конкретните суми се извършва с участието на синдикалните организации, страна по договора, по изработените критерии съгласно утвърдените Вътрешни правила за работната заплата.

Чл. 20. Полагането на допълнителен и нощен труд в дните на седмичната заетост, почивните и празнични дни се възлага с писмена заповед на работодателя и се заплаща съгласно нормативните документи.

Чл. 21. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 80 на сто от основната работна заплата на заместваня работник или служител на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават писмена заповед за всяка командировка на работниците и служителите съгласно Наредбата за командировките.

Чл. 23. На работниците и служителите с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размерите по чл. 262, ал. 1, т. т. 1, 2 и 3 от Кодекса на труда.

Чл. 24. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малко от 1,3 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъдени със социалните партньори, приети на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл. 25. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членове на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по настоящия договор, да бъдат, както следва:

(1) За по-висока лична квалификация:

1. за професионална квалификационна степен средства в размер на:

а) за V ПКС – 35 лв;

б) за IV ПКС – 45 лв;

в) за III ПКС – 55 лв;

г) за II ПКС – 75 лв;

д) за I ПКС – 100 лв;.

2. за образователна и научна степен "доктор", която е свързана с изпълняваната работа - не по-малко от 135 лв.;

3. за научна степен "доктор на науките", която е свързана с изпълняваната работа - не по-малко от 165 лв.;

4. когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по–висока лична квалификация за професионално–квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор" или "доктор на науките", на лицето се заплаща по–благоприятното трудово възнаграждение.

(2) За всеки педагогически специалист, работещ с деца и/или ученици със специални образователни потребности, на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните, професионални и спортни училища, както и от извънучилищните педагогически учреждения - не по-малко от 30 лв. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време за учителите в детските градини и през периода на учебните занятия – за учителите в училищата. На равнище образователна институция с Вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 30 лева.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение по ал. 2 имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП при възможност се изплаща на помощник-възпитателите в общинските образователни институции в размер на 15 лв.

(3) За наставничество на учители се заплаща не по–малко от 75 лева месечно за срок от една година.

(4) За преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" - не по-малко от 35 лева.

(5) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст – за действително посещение, отразено в протокол – не по-малко от 10 лв.

(6) За провеждане на допълнително обучение на ученици, които не са усвоили компетентностите, заложени в учебната програма, или на деца, които не владеят български език – за 1 проведен час в съответствие с чл. 25, ал. 8.

(7) За работа при специфични условия на труд на персонала, членове на организациите, страни по настоящия договор, работещ в специални детски градини и специални групи, - не по-малко от 10 % от минималната основна работна заплата за длъжността "учител".

(8) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) за членовете на организациите, страни по настоящия договор, от педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" – не по-малко от 7.20 лв.;

2. за учител, притежаващ професионална квалификация „учител", но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност - не по-малко от 6.00 лв.;

3. за учител със средно образование – не по-малко от 5.40 лв.;

4. директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(9) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. на класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата – не по–малко от 40 лв. месечно;

2. на учителите, членове на синдикатите, в детските градини, ПГ и в група за целодневна организация на учебния ден – не по-малко от 20 лв. месечно;

3. на учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 65 лв. годишно;

4. на педагогическите специалисти, работещи в ЦПЛР – не по- малко от 15 лв. месечно;

5. на учителите по ИКТ, които не са ръководители на компютърни кабинети и им се възлага поддържането на задължителната електронна документация, се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малко от 30 лв.месечно.

(10) Право на безплатна храна дневно имат:

1. непедагогическият персонал в детските градини и подготвителните групи в училище, членове на синдикатите – 2.50 лв.;

2. при възможност от бюджета право на безплатна храна за обяд в размер на 2,50 лв. получават педагогическите специалисти в детските градини, които работят първа смяна, както и осъществяващите подкрепа на личностното развитие, работещи на пълен щат.

(11) На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа, се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с Вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

1. за проверка и оценка на една писмена работа от олимпиада, състезание и НВО – за всеки проверител, както следва:

а) за текстова писмена работа - 0,5 часа;

б) за тест с избираеми и/или свободни отговори - 0,3 часа;

2. за изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално или самостоятелно обучение:

а) председател на комисия – 0,5 часа;

б) член на комисия – 0,4 часа;

3. провеждане на консултации със задочници – 1,5 часа;

4. провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

а) председател на комисия – 8 часа;

б) член на комисия – 5 часа;

5. проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия- за всеки преподавател – 0,5 часа.

(12) Минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения по чл. 25 се прилагат от влизането в сила на РМС за увеличение на стандартите за делегираните от държавата дейности. До влизане на Решението важат минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения от КТД/04.07.2016 г.

(13) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на институциите за 2019 г. в размер не по-малко от 4% и не повече от 4,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати.

Чл. 26. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката на доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво образователна институция в рамките на годишния бюджет на институцията.

Чл. 27. (1) Директорите на общинските образователни институции, прилагащи системата на делегираните бюджети, предоставят на тримесечие пред общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователната институция следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни бележки по образец, изготвен от МОН.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция (при наличие на такива) и възможностите за финансовото им осигуряване.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страна по договора.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 28. Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 29. На основание чл. 156а от КТ страните по договора се споразумяват за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, да се определят по-големи размери на отпуска по чл. 155 и чл. 156 от КТ, както следва:

(1) Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ се определя на 29 работни дни.

(2) Конкретният размер на основния платен годишен отпуск на помощник-възпитателите в яслените и градински групи в детските градини е 33 работни дни.

(3) Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 и чл. 26, ал. 3 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти, включително педагозите в яслените групи в детските градини, се определя общо на 56 работни дни.;

(4) Работници и служители от непедагогическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 35 работни дни.

(5) Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от всеки работодател и ръководствата на синдикалните организации, страна по договора, в съответствие с чл. 139а от КТ.

(6) На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

(7) За работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите, страни по договора, дните, обявени за неучебни при условията на чл. 105, ал. 5 от ЗПУО се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5 дни годишно.

Чл. 30. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.т. 1, 2 и 3 от КТ на работници или служители, членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 31. (1) Съгласно чл. 168 от КТ работничка или служителка, член на синдикална и работодателска организация, страни по договора с две живи деца до 18-годишна възраст ползва 3 работни дни, а с три и повече живи деца до 18-годишна възраст - 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

(2) При условията на чл. 31, ал. 1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 32. (1) Работник или служител, член на работодателите или на синдикатите, страни по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разрешава платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти. Отпускът се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана със статута на образователната институция с цел повишаване качеството на образователния процес.

Чл. 33. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: минималната задължителна преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 34. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 35. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и финансиращият орган осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ в размер на 3% от средствата за основна работна заплата.

(2) Редът за разпределение и ползване на средства за СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 36. Столична община съвместно със социалните партньори работи за търсене на възможности за поевтиняване на абонаментните карти на педагогическите специалисти.

Чл. 37. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител,

членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малък от 430 лв., считано от 01.01.2019 година.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл. 37, ал. 1 нямат право на облекло по чл. 38, ал. 1.

Чл. 38. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 300 лв., считано от 01.01.2019 година.

(2) При постъпване на работа лицата от непедагогическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата на получаването.

(3) На заседание на общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

Чл. 39. При възможност работодателите изплащат транспортните разходи на ангажираните квестори и консултанти за участие в провеждането на ДЗИ и НВО.

Чл. 40. Столична община осигурява безплатен достъп на учителите до общинските музеи по ред, определен от Столичен общински съвет.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 41. СИНДИКАТИТЕ свободно осъществяват своята дейност на територията на общинските образователни институции, без с това да нарушават установената трудова дисциплина.

Чл. 42. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ в работата си да се придържат към разпоредбите на Конвенция № 98 от 1949 г. за правото на организиране и на колективно договаряне.

Чл. 43. При налагане на дисциплинарни наказания, изслушването и разглеждането на писмените обяснения на работника или служителя, член на синдикална или работодателска организация, страни по договора, може да става и в присъствието на съответния председател.

Чл. 44. В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикалните и работодателските организации - помещения, при необходимост ползване на размножителна техника, компютри, интернет-връзки, материали, телефон и др. според възможностите.

Чл. 45. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

1. по 64 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;
2. по 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
3. по 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
4. по 160 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции и националните контролни и помощни органи.

(2) При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 45, 47 и 48 от КТД, на работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час".

Чл. 46. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване на условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора.

(2) Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

Чл. 47. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от КТ - участие в масови публични мероприятия на синдиката и националното му ръководство, обучения и др., редовите синдикални членове ползват платен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност своевременно представят документ.

Чл. 48. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на работодателите, страна по договора, и за участие в работа на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда в размер, както следва:

1. 40 часа за член на организация;
2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство;
3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство;
4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 49. Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в образователните институции съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконови нормативни актове.

Чл. 50. Средствата за периодични медицински прегледи и изследвания за здравните книжки на работещите в детските заведения, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, се осигуряват от работодателя.

Чл. 51. СТОЛИЧНА ОБЩИНА съдейства за организиране на съвместно обучение на директорите на образователните институции и синдикални лидери по актуални проблеми и промени в нормативната уредба, отнасящи се до работата на образователните институции.

Чл. 52. СТОЛИЧНА ОБЩИНА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата бази, необходими за учебно-възпитателния процес.

Чл. 53. (1) В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.) РАБОТОДАТЕЛЯТ изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл. 37 и 38 от настоящия Колективен трудов договор.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват за своя сметка средства за корекция на зрението на работещия за работата му с видеодисплей, ако са предписани от специалист по очни болести съгласно изискванията на Наредба № 7 от 15 август 2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, както следва:

1. за служителите, ненавършили 40 години - един път на две години;
2. за служителите, навършили 40 години – ежегодно.

Чл. 54. СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват във всички образователни институции на територията на Столична община здравни кабинети, оборудвани съгласно Приложение № 1 към чл. 5, ал. 5 от Наредба № 3 от 27.04.2000 г. за здравните кабинети в детските заведения и училищата.

Чл. 55. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по настоящия договор, периодични медицински прегледи съгласно чл. 287, ал. 1 и ал. 2 от КТ.

Чл. 56. СТОЛИЧНА ОБЩИНА, като първостепенен разпоредител с бюджет, активно контролира правомерното разходване на бюджетни средства и търси отговорност на служебните лица, които със своите действия или бездействия ощетяват бюджетите на образователните институции.

Чл. 57. (1) На всеки шест месеца на заседание на Столичния съвет за тристранно сътрудничество страните по този договор отчитат изпълнението на настоящия КТД.

(2) Извън случаите по предходната алинея, всяка от страните може да поиска провеждане на заседание на ССТС относно неизпълнение на договорености в КТД.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. (1) Настоящият КТД влиза в сила от датата на подписването и е валиден за срок от две години.

(2) Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

(3) Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(4) При промени в законодателството и Отрасловия КТД страните поемат задължение да започнат преговори за промени в настоящия КТД съгласно чл. 56 от КТ.

§ 2. Страните по настоящия КТД се споразумяха съобразно чл. 53, ал. 3 и ал. 4 от КТ в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Софийската градска инспекция по труда.

§ 3. Действието на настоящия КТД, както и действието на колективните трудови договори в образователните институции, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

§ 4. Страните по този КТД се задължават да създадат необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 5. СИНДИКАТИТЕ, страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от настоящия КТД.

§ 6. Договореностите в този КТД са задължителни при сключването на КТД в образователните институции. В образователните институции, където няма синдикални членове на СБУ, НУС и Синдикат ''ОБРАЗОВАНИЕ" към КТ "Подкрепа", договореностите на този КТД нямат приложение и са валидни само разпоредбите на КТ.

§ 7. Страните се задължават да запознаят работниците и служителите в образователните институции с настоящия КТД и последващите промени.

§ 8. Лицата по чл. 37, ал. 1 и чл. 38, ал. 1 от настоящия КТД, които до влизането му в сила не са получили средства за представително облекло/работно облекло за 2018

година, следва да получат средства в размер, посочен в чл. 35, ал.1 и ал. 2 от КТД/04.07.2016 година.

§ 9. Настоящият КТД се сключи в седем еднакви екземпляр за всяка от страните и един за Софийска градска инспекция по труда.

ЗА СБУ КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/д.ик.н. Янка Такева/

ЗА СТОЛИЧНА ОБЩИНА
КМЕТ:

/Йорданка Фандъкова/

ЗА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
РСО СОФИЯ-ГРАД:

/Милена Михайлова/

ЗА СРСНПБ
СТОЛИЧНА ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Нина Чанева/

ЗА ОКС НА НУС - СОФИЯ ПРИ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Мая Манолова/

ЗА СДСОРБ
ОБЩИНСКА СЕКЦИЯ
СОФИЯ-ГРАД
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Стефанка Балева/

СО на СРСНПБ не приема
чл. 9 ал. 1 т. 3 и ал. 33
Председател: Н. Чанева