КРИТЕРИИ И ИЗИСКВАНИЯ

ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ДЛЪЖНОСТТА

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ДИГИТАЛИЗАЦИЯ. ИНОВАЦИИ И ИНВЕСТИЦИИ”, НАПРАВЛЕНИЕ „ДИГИТАЛИЗАЦИЯ, ИНОВАЦИИ И И ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ” ПРИ СТОЛИЧНА ОБЩИНА

I. Ред за провеждане на конкурса:

1. Запознаване с представената концепция и оценка от всеки от членовете на комисията по 5-степенна скала. Кандидатът, чиято средноаритметична оценка на концепцията е **не по-ниска от „4” се допуска до защита на концепцията.**

2. Защита на концепция, която се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията, както и въпроси за определяне степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на конкурсната комисия преценява резултатите от защитата на концепцията по 5-степенна скала, като кандидатът, чиято **обща средноаритметична оценка от оценката на концепцията и защита на концепцията е не по-ниска от „8” се допуска до интервю.**

3. При провеждане на интервюто на кандидата, допуснат по изискванията в т. 1 и т. 2 от раздела, се задават предварително формулирани и допълнителни въпроси, като се оценява степента на притежавания професионализъм и делови качества, необходими за заемане на длъжността. При интервюто оценяването ще се извърши по 5-степенната скала, съгласно приложение №7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. Комисията прие **минимална средноаритметична оценка „4“ за успешно издържане на интервюто.**

4. Окончателно класиране.

II.Критерии и изисквания:

1. Критерии за оценка на представената концепция за стратегическо управление:

- **Мисия, визия, цел**

  1 - в концепцията отсъстват мисия, визия и цел

  2 - в концепцията липсва един от елементите:мисия/или/ и визия/цел

  3 - не са ясно формулирани мисията, визията и целта

  4 - в концепцията има формулирани мисия, визия, цел

  5 - в концепцията има ясно и точно формулирани мисия, визия, цел

- **Действия**

  1 - отсъстват предложения за действия

  2 - предложените действия не отговарят на представената ситуация;

  3 - част от предлажените действия не отговарят на представената ситуация

  4 - предложените действия отговарят на ситуацията

  5 - предложените действия са логически обосновани и адекватни на представената ситуация

- **Резултати**

1 - отсъстват предложения за начините за оценка на дейността, за анализ на нови направления, за коригиращи действия

2 - отсъстват: начините за оценка на дейността и/или анализ на нови направления и/или коригиращи действия

3 - не са ясно представени: начините за оценка на дейността и/или анализ на нови направления и/или коригиращи действия

4 - има ясно представени начини за оценка на дейността, за анализ на нови направления, за коригиращи действия

5 - има ясно представени начини, добре аргументирани и реалистични предложения за оценка на дейността, за анализ на нови направления, за коригиращи действия.

2. Критерии за оценка на защитата на писмената концепция за стратегическо управление

- **Аргументираност при защитата**

1 - кандидатът не е аргументиран при отговорите на въпросите

2 - представените аргументи са незначителни, отговорите на поставените въпроси са неубедителни, необосновани

3 - представените при защитата аргументи са недостатъчни; не отговаря на малка част от поставените въпроси

4 - представените аргументи са достатъчни, кандидатът е убедителен, преобладаващо отговаря на въпросите

5 - кандидатът е убедителен, представените твърдения са добре аргументирани, предлага адекватни на ситуацията действия, отговаря на всички поставени въпроси

3. Критерии за оценка на интервюто

Степени на оценяване:

5 – напълно отговаря на изискванията на длъжността;
4 – в голяма степен отговаря на изискванията на длъжността;
3 – в средна степен отговаря на изискванията на длъжността;
2 – в малка степен отговаря на изискванията на длъжността;
1 – не отговаря на изискванията

III. Коефициети за умножаване на резултатите:

- коефициент **„4”** - за резултата от разглеждане на концепцията;
- коефициент **„4”** - за резултата от защитата на концепцията;
- коефициент **„5”** - за резултата от проведеното интервю;

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:.....
/Вл. Данаилов/