

Интеррег

**Програма за транснационално сътрудничество „Дунав“ 2014-2020
Разкриване потенциала на младите хора за бизнес и социални иновации в
Дунавския регион / NewGenerationSkills**

Програма, съфинансирана от фондовете на Европейския съюз (ЕФРР, ИПП)

Брошура на проекта

Февруари 2017 г.

(Снимка)

Съдържание

NewGenerationSkills – накратко	1
NewGenerationSkills – цели	2
NewGenerationSkills – партньори	3
Данни за контакт, допълнителна информация	5

Накратко за NewGenerationSkills

Младите поколения имат потенциал да бъдат активна движеща сила за иновации и да станат създатели на промени в своите местни общности. Въпреки това, 62% от тях в Централна и Източна Европа не се интересуват от започване на собствен бизнес, а един от всеки петима биха искали, но смятат, че това е твърде трудно. Тази слаба предприемаческа култура и липсващ капацитет за управление на иновациите се признават за ключово предизвикателство в Дунавския регион. Отключването на неоползотворения потенциал на младите хора започва на местно равнище, с развитие на уменията и компетенциите им и създаване на благоприятна среда, която да им помогне да превърнат идеите си в бизнес с висока социална добавена стойност, който да бъде потенциално поет от частния и публичния сектор на транснационално равнище.

Проектът NewGenerationSkills се осъществява с подкрепата на Програмата за транснационално сътрудничество за Дунав в рамките на Програма Интеррег, под ръководството на местната власт и общината на 11-ти район на Будапеща, Уйбуда (Унгария). Проектът цели модернизирани на съществуващите механизми за сътрудничество между основната целева група от участници по модела на „четворната спирала“. Участниците са местни общини, като посредници, заедно с организации, представляващи местната младеж, образованието и стопанския сектор, за създаване на иновативни схеми за подкрепа, които надхвърлят съществуващите фрагментирани инициативи, под формата на Лаборатории за иновации, присъединени към транснационална мрежа. Преплитането на иновациите и подкрепата за младежкото предприемачество ще допринесе за преодоляване на пропастта между образованието и уменията от ново поколение, изключително необходими за ориентиране в динамично променящата се работна среда. Чрез специални програми за обучение в общността (Програма за динамично обучение) тази нова схема за подкрепа ще достигне до младите хора на възраст 15-29 години намиращи се в прехода от образование към пазара на труда, изправени пред важни решения за професионалното си развитие, които са мотивирани, но недостатъчно квалифицирани, за да генерират нови идеи и да предприемат първите стъпки към социално отговорно и трансформиращо предприемачество.

Продължителността на проекта е 2,5 години. Транснационалното партньорство започна своята съвместна работа през януари 2017 г. и ще приключи през юни 2019 г.

NewGenerationSkills - цели

Основната цел на проекта NewGenerationSkills е да създаде благоприятна среда, насочена към младите хора на местно равнище, така че иновативните идеи да се развият от идеи в решения, особено в областта на социалните иновации. Това изисква промяна в нагласите и подобряване на компетенциите на всички участници: местната младеж, фирми, образование, общините и техните институции като посредници.

Проектът ще усъвършенства съществуващите механизми за сътрудничество между участниците от „четворната спирала“, за да създаде съвместни местни схеми за подкрепа, които да подготвят местните младежи с компетенции и умения от ново поколение.

Проектът ще надхвърли съществуващите схеми за подпомагане, като преплита иновациите и подкрепата за младежко предприемачество, с цел преодоляване на пропастта между образованието и уменията от ново поколение, търсени на пазара на труда. Чрез иновативни програми за обучение в общността, тази нова схема за подкрепа ще достигне до младите хора, които са мотивирани, но недостатъчно квалифицирани, за да генерират нови идеи и да предприемат първите стъпки към предприемачество.

Трите конкретни цели, към които е насочен проекта:

- 1) Подобрена рамка за управление на иновациите - Подобряване на способността на местните общини да играят ролята на посредник за насърчаване на иновациите и предприемачеството в местен и транснационален контекст и по този начин да активизират икономическия и социален климат в Дунавския регион. Чрез подобрените компетенции общините могат по-добре:
 - да управляват местните инициативи на участниците в областта на иновациите (образование, организации за подкрепа на младежта)
 - да интегрират иновативни решения в тяхната дейност (социални иновации /иновации в публичния сектор).

2) Създаване на благоприятна среда за младежки иновации въз основа на сътрудничество - Създаване на местни програми за посредничество в областта на иновациите и предприемачеството (Лаборатории за иновации), подобряване на сътрудничеството по модела на спиралата между администрацията, образованието, фирмите и предприятията, организациите за подкрепа на младежта и бизнеса, създаване на подкрепяща среда за израстване и задържане на млади таланти. Основните градивни елементи на Лабораториите за иновации са:

- обучение по предприемачество и подготовка за мотивирана младеж
- създаване на контакти и наставничество за улесняване развитието на идеите в бизнес начинания.

3) Развитие на предприемачески умения у младежите - Да се улесни преходът към качествена работа чрез създаване на Програма за динамично обучение (DLP) за мотивирани млади хора, които нямат предприемачески умения и да допринесе за оформянето на ново поколение млади хора, които са креативни и могат лесно да се адаптират към бързо променящите се изисквания в сферата на труда. Комплексното обучение, подготовката и наставничеството, осигурени чрез Лабораториите за иновации, следват нови подходи и методики: самоуправление, модулен принцип, взаимно обучение, превръщане на обучението в игра, дизайнерско мислене и др.

Партньори по проекта NewGenerationSkills

Проектът се основава на сътрудничеството между 12 партньори от 7 различни държави в Дунавския регион. Всички участващи институции са водещи в своите страни по отношение на постиженията в областта на иновациите и създават възможности за младите поколения.

Местна власт и община Уйбуда	Унгария	Водещ партньор
Фондация за подобряване възможностите за заетост ПРИЗМА	Словения	Партньор 1 - ЕФРР
Община Марибор, Отдел по култура и проблеми на младежта	Словения	Партньор 2 - ЕФРР
NOWA Обучение, консултации, управление на проекти	Австрия	Партньор 3 - ЕФРР
akzente - Център за равенство между половете и регионално сътрудничество	Австрия	Партньор 4 - ЕФРР
Северозападна агенция за регионално развитие	Румъния	Партньор 5 - ЕФРР
Асоциация за междуобщностно развитие, Клуж Градски район	Румъния	Партньор 6 - ЕФРР
Асоциация за развитие на София	България	Партньор 7 - ЕФРР
Столична община	България	Партньор 8 - ЕФРР
Иновационен център DEX	Чешка република	Партньор 9 - ЕФРР
Институт Михайло Пупин	Сърбия	Партньор 1 - ИПП
Община Савски венец	Сърбия	Партньор 2 - ИПП
Будапещенски университет Корвинус - Център за развитие на малкия бизнес	Унгария	Асоцииран стратегически партньор 1
Община Грац	Австрия	Асоцииран стратегически партньор 2
Община Белград	Сърбия	Асоцииран стратегически партньор 3

Контакти, допълнителна информация:

За повече информация, моля, кликнете върху:

www.interreg-danube.eu/newgenerationskills

За повече информация, можете да се свържете с нас:

Г-жа Илона Гьорфине Молнар,

Местна власт и община Ужбуда,

Ръководител на проекта

molnar.ilona@ujbuda.hu

Г-ца Борбала Ференци,

Местна власт и община Ужбуда,

Мениджър на проекта

ferenczi.borbala@ujbuda.hu

Г-ца Зита Ксирска,

Местна власт и община Ужбуда,

Мениджър комуникации

csirszka.zita@ujbuda.hu

www.interreg-danube.eu/newgenerationskills