

VERSO

VOLUNTEERS FOR EUROPEAN EMPLOYMENT

ПОЛИТИЧЕСКИ ПРЕПОРЪКИ. VERSO – ДОБРОВОЛЦИ ЗА ЗАЕТОСТ В ЕВРОПА



ПОЛИТИЧЕСКИ ПРЕПОРЪКИ

VERSO – ДОБРОВОЛЦИ

ЗА ЗАЕТОСТ В ЕВРОПА:

**КАК ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО
ПОДОБРЯВА ЗАЕТОСТТА**

www.versonet.eu



European Union
European Regional Development Fund



INTERREG IVC

INNOVATION & ENVIRONMENT
REGIONAL DEVELOPMENT PROGRAMME

ПОЛИТИЧЕСКИ ПРЕПОРЪКИ

VERSO – Доброволци за заетост в Европа: Как доброволчеството подобрява заетостта

I. ЦЕЛ

Проектът VERSO е създаден с цел да се отговори на въпроса дали доброволчеството може да помогне за повишаване на заетостта в Европа в момент, когато проблемът с безработицата, особено сред младите хора, е основното предизвикателство пред европейските правителства. Положителният отговор на този въпрос ще ни доведе до извода, че правителствата трябва да се ангажират с укрепването на политиките, които насърчават и приемат доброволчеството, защото, наред с други аспекти, такъв ангажимент ще представлява и инвестиция за подобряване на работоспособността и заетостта в нашите квартали, в нашите градове, и в нашите страни.

II. ДОБРОВОЛЧЕСТВО И ЗАЕТОСТ

Проектът VERSO, благодарение на сложна работна методология, която комбинира научни систематични критерии, предложени от научните партньори и политически критерии, предложени от различни обществени институции, стига до извода, че доброволчеството наистина помага да се повиши заетостта, както за получаващите доброволческа помощ, така и за участващите доброволци.

В това отношение, както и от гледна точка на потребителя, основните изводи от проекта показват, че доброволчеството насърчава изграждането на капацитет сред доброволците, оборудването им с инструменти и ресурси, знания и умения, и в крайна сметка им дава възможност да достигнат необходимото ниво, за да се включат в пазара на труда. Проектът VERSO поддържа тази теза и ясно определя доброволчеството като мост, който обединява хората, изложени на риск от изключване от обществото и на пазара на труда. Отговорността за приближаването на хората до стартовата линия, където работят политиките, свързани с интеграцията на пазара на труда, започва да пада върху доброволците, както и отговорността за привличането на хора, които са извън обичайната интеграционна верига и намират комфорт и подкрепа само в доброволчеството.

Така доброволството прави хората „подходящи за назначаване“ , хора ,които в противен случай не биха били такива, защото не отговарят на минималните изисквания (образование , език , знания и т.н.), не са независими (липса на лични и междуличностни умения) , нямат самочувствие (липсва им структура или мотивация , което ги лишава от възможности) , и които остават извън обсега или са направо пренебрегвани от много работни политики, насочени към други групи (жени над 50-годишна възраст , на дългосрочно безработните млади хора и т.н.)

От гледна точка на доброволците, участвали в проектите, VERSO е показал, че този опит изгражда техните социални и инструментални умения да изпълняват своята работа (лидерство , комуникационни умения, емпатия , самочувствие , солидарност и т.н.), което експоненциално увеличава тяхната бъдеща работоспособност , увеличава шансовете им за намиране на работа или за подобряване на текущата им работа.

III. ДЪРЖАВНИ ПОЛИТИКИ ПОСВЕТЕНИ НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО

Въз основа на тези съображения , ние препоръчваме , местните и регионални власти на Европейските правителства ,националните правителства в Европа да предоставят подкрепа на лица доброволци и организации, които развиват доброволческа дейност прилагат обществени политики , които демонстрират този ангажимент по различни начини , това включва прилагането на Европейската Гаранцията за младежта (обърнете внимание на Гаранцията за младежта през април 2013 г. (Препоръка на Съвета) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1079>)

Различните аспекти на подкрепата за доброволческата организация и НПО могат да бъдат описани както следва :

- Признаване на доброволството организации и НПО
- Подкрепа за доброволството
- Насърчаване на доброволството
- Реклама на доброволството

Държавните политики прилагани в тези области трябва да бъдат насочени към различни заинтересовани страни, които са включени в съответния регион или община, стареещи се да направят тези политики многостранни, да включват всички необходими заинтересовани страни, всяка със своя собствена роля и отговорност и да насърчи съгласувани действия.

Въпреки това преди структуриране на препоръката на VERSO проекта за държавните политики, е необходимо да се спазват някои основни принципи за тяхното изпълнение.

- Ангажиментът на държавните власти за доброволството като решение на някои социални въпроси трябва да се придружава от политика, която призовава не само самите държавни органи, но и компании, университети и други агенти, за да извършват отговорни действия в същата посока. Доброволството трябва да бъде част от глобален ангажимент на споделената работа. Доброволството не може да стане решение, но по-скоро на част от него.
- Доброволството не може да бъде инструмент или уред, който води държавната политика за борба срещу социалното изключване и насърчаването на заетостта на групите в най-неравностойно положение. В тази връзка тежестта на публичните политики, които търсят решения на проблема с безработицата сред най-необлагодетелстваните групи от населението не може да се извършва чрез доброволство и неговото действие. Натоваване на доброволството с очаквания и отговорности и неговото установяване като основа на тези политики би било грешка.

- Твърд и непоколебим ангажимент за доброволчеството от страна на държавните органи не може да доведе до грешка на превръщането му в професия (професионализация означава даване на доброволчеството на отговорността за задачи, характерни за определен трудов профил), по своята същност. Доброволческата дейност следва да се насърчава, като същевременно спазва своята същност на социална трансформация на базата на личен ангажимент. Ангажиментът за доброволчеството не просто означава даване на доброволчеството на дял от отговорност, но насърчаване на неговото развитие поради истинската му стойност която има влияние върху обществото. Граждани, организирани чрез доброволчество ще бъдат способни да споделят своя дял от отговорността, но ще го направят в съответствие с неговите принципи и характер.
- Насърчаването на доброволчеството от страна на правителствата трябва да бъде разгледано като насърчаване на политиките за предотвратяване на тежка социална изолация. Очевидно е, че доброволчеството често действа като палиатив /оправдателен факт/ при определени ситуации, но държавните политики трябва да погледнат на ангажимента за доброволчеството като ангажимент за стратегически елемент в рамките на политиките за превенция. Следователно държавните политики трябва да бъдат проектирани така, че да оказват подкрепа на мрежа от асоциации и техните доброволци от тази гледна точка, без да гледат на този факт като доброволчество, което често поема тройна задача едновременно.
- Превантивна работа: така че самото изпълнение да дава правомощия на гражданите и чрез действията си да създава приятелска среда, характеризираща се като общност на социално съжителство и сближаване.
- Палиативна работа: така че тя да не позволява на обслужваните групи да отслабват и да се влошават.
- Работа за повишаване на осведомеността: така че тя да създава социална осведоменост за ценности като солидарност, съвместна социална отговорност, справедливост, активност и инициативност.
- Инвестициите в развитието и насърчаването на доброволчеството трябва да бъдат съпътствани от обществена политика на интеграция на работната сила, която е единна и мощна, подкрепена от принципите и ценностите на доброволчеството, което взема в предвид човешкия фактор за да осигури приемственост на доброволческата работа с най-уязвимите групи и избира модел на общество, което търси социално сближаване. Ако ангажиментът за доброволчеството няма приемственост по отношение на политиките за заетост, направените инвестиции ще са неефективни и няма да е вярно факта, че доброволчеството увеличава пригодността за заетост на хората.

Доброволчеството е, без съмнение, ключов елемент в подобряване на квалификацията, но неговите усилия ще бъдат напразни, ако хората не успяват да си намерят работа. Ако няма политика за интеграция в пазара на труда, заетост, която позволява приемственост и няма никакви реални работни места, доброволчеството като заетост ще играе само ролята на социален контрол и елемент на отлагане.

Предложенията за социални политики да бъдат приложени във всяка от зоните както следва:

ПРИЗНАВАНЕ НА ДОБРОВОЛЧЕСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И НПО

- Дава тласък на действията насочени към показване на доброволческите действия като средство за генериране на по-активен и ангажиран граждански живот и за увеличаване на броя на доброволците.
- Насърчава и оказва подкрепа на доброволческите промоционални кампании, за повишаване на гражданската осведоменост с цел подпомагане на мобилността и включването им като доброволци, акцентирайки специално върху насърчаването на доброволчеството сред безработните.

- Насърчава участието в доброволчески проекти сред конкретни групи (студенти над 18 годишна възраст, безработните, жените, имигрантите и т.н.) и сред обществото като цяло.
- Насърчава участието в доброволчески дейности сред тези в пенсионна и ранна пенсионна възраст, да насърчава предаването на знания, свързани с пазара на труда сред хората, които те подкрепят.
- Съставя правителствена стратегия за доброволчеството, която обединява ценностите и философията на доброволчеството, което се прилага повсеместно от различни заинтересовани страни.
- Насърчава признаването на уменията на доброволците в света на бизнеса и възможностите им при поемане на доброволчески труд.
- Представяне на гражданския доброволчески труд, особено действия със спорадична и масова социална ангажираност, признава тяхната роля на социална проактивност и социално призната добра практика на доброволчеството.
- Насърчава компаниите да популяризират вътрешни политики, които насърчават доброволческата дейност сред служителите, с мерки, които улесняват работния ден за постигане на участие и пряк контакт с проекти, управлявани от трети сектор институции.
- Насърчава компаниите да популяризират вътрешни политики, които насърчават доброволческата дейност сред служителите, с мерки, които улесняват работния ден за постигане на участие и пряк контакт с проекти, управлявани от трети сектор институции.

ПОДКРЕПА НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО

- Осигурява икономическа или материална подкрепа на органи или институции, като инициира доброволчески дейности, насочени към гражданите. Да дава предимство на финансовата подкрепа за доброволчески проекти, ръководени от институции, които имат доброволци в учебния процес – формални и неформални-структурирани правилно.
- Включва различни държавни институции в споразумения за работа по система за официално признаване на различни умения, знания и обучение, придобити от доброволци при осъществяването на тяхната работа.
- Насърчава и оказва подкрепа на институции в разработването на доброволчески планове за обучение.
- Предоставят безплатни указания на институциите и органите, които насърчават доброволческата дейност.
- Предлага подкрепа, насоки и ресурси на местните власти за развиване и прилагане на мрежови стратегии сред фирми и доброволчески институции за изпълнение на съвместни проекти, насочени към повишаване пригодността за заетост на населението на съответната територия.
- Насърчава и оказва подкрепа на доброволци за обучителни плановете в рамките на институциите
- Осигурява подкрепа на фирмите за идентифициране на възможни форми на сътрудничество с третия сектор и идентифицира и се запознава с нейните съставни институции, за да изгради устойчиви съюзи.
- Осигурява европейските финансови средства в подкрепа на доброволчеството и доброволческите организации.
- Включва доброволчески организации като партньор в борбата срещу социалната изолация в съществуващите и бъдещите фондове на ЕС.
- Ние отправяме молба към местната власт и регионалните органи да работят с неправителствените организации за иновации и насърчаване на програми заслужаващи финансиране от ЕС.

НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО

- Насърчаване на създаването на мрежи сред компании и доброволческите организации, така че компаниите да се запознаят, идентифицират и оценят ценностите, способностите и уменията, придобити от доброволци.
- Насърчаване на включването на участието на студенти в доброволчески проекти в рамките

на учебната програма на университета.

- Насърчава включването на участието в трансгранични доброволчески проекти в рамките на професионална и учебна програма.
- Насърчава доброволчески проекти и техните организации, които включват изготвящите проект като доброволци.
- Насърчава доброволчески практики на местно ниво, организирани като ключов аспект на пригодността за заетост на населението и като мярка за предотвратяване на социалната изолация.
- Насърчава фирмени инициативи, които благоприятстват гражданско участие, солидарност и сътрудничество с институции на тяхна територия.
- Насърчава действия, насочени към гражданите, които да насърчават участието на хората в доброволчески дейности и доброволчески организации.
- Насърчава социалноотговорни територии (местна среда, света на бизнеса, институции и образователни агенти) като инструмент за социално сближаване, осигуряване на пространства, среща между всички заинтересовани страни на всяка територия.
- Създаване на връзка между доброволчество и политиката на пазара на труда.

ПУБЛИЧНОСТ НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО

- Разпространява виртуални материали, които обединяват примери за доброволчески проекти, пряко свързани с подобряване на пригодността за заетост на населението.
- Популяризира разпространяването на кампании за набиране на доброволци и справки в различни медии, като набляга на важноста и ценностите на доброволчеството.
- Насърчава виртуални пространства за разпространение, споделени между различните заинтересовани страни, за да се улесни придобиването на знания и работа в интернет.
- Насърчаване на цифрови бюлетини и сайтове, специализирана в областта на доброволчеството и политики за тяхната подкрепа, насоки и подобряване.

Кара компаниите да разпространяват и популяризират политиката на корпоративната социална отговорност и техните собствени стратегически доброволчески действия с вътрешна комуникация, насочени към служителите и външната комуникация, насочена към бизнес сектора.

IV. ИЗВОДИ

Проектът VERSO препоръчва, държавните органи на всички равнища да разгърнат усилия. Препоръчително е, за да се възползват от предимствата на тези предложения, както от гледна точка на участие на човешкия капитал така и икономическите инвестиции от страна на правителствата, за да могат правителствата да придружават тези социални политики за насърчаване и подкрепа на доброволчеството с политиките на интегриране на пазарите на труда, които осъществяват истинската заетост. В противен случай усилията ще са напразни.

Поради тази причина проектът VERSO препоръчва преосмисляне на обществения модел към модел, който реализира социалните и икономически политики, насочени към постигане на по-сплотени общества, които са по-активното участващи и с по-голяма социална справедливост, благополучие и равни възможности.

Проектът VERSO препоръчва това двойно действие:

- Да се приеме, че достойнството на хората, за които доброволците водят борба всеки ден, когато те изпълняват своите преобразуващи действия, е приоритет на правителствата и компаниите.

- Да насърчи една Европа, която придава по-голяма значимост на социалната справедливост отколкото благотворителността.
- Да насърчи една Европа, която придава по-голяма значимост на превантивната политика отколкото на палиативните грижи.

Неприемането на това двойно действие би довело до увековечаване на социалното неравенство, срещу което ,организираното гражданство се бори чрез доброволни действия.

Този документ беше подготвен от Политическия Борд на проекта VERSO одобрен на 24 септември 2014 година:

Г-жа Вайб Кларуп Войтман
П1- Университет Архус, Дания

Г-жа Ramon Terrassa
П7-Област Каталония,Испания

Г-н Кай Йохансен
П2- Община Миделфарт, Дания

Г-н Начо Секуейя Аймар
П8-Университет Аутонома Барселона,Испания

Г-н Одисеас Потсис
П3-Област Епирус, Гърция

Г-н Денес Шандор
П9- Община Залаергесзее,Унгария

Г-жа Айкатерини Рамиоти
П4-Университет Епирус Гърция

Г-н Денес Шандор
П10-Училище по бизнес Будапеща,Унгария

Г-жа Крис Доре Рихтер
П5-Детмолд, Германия

Г-н Бърт Баувместер
П11-Община Коеворден,Холандия

Г-жа Джудит Лийч
П6-Ийст Райдинг, Великобритания

Г-жа Анета Георгиева
П12-Община София,България

Участници в проекта VERSO:

Партньори университети и училища

Университет Артрус
www.au.dk

Университет Йоанина
www.uoi.gr/en

Бизнес училище в Будапеща
www.gkz.bgf.hu

Университет Аутонома в Барселона
www.uab.cat

Партньори на местната и държавна власт

Община Ийст Райдинг в Йоркшър
www.eastriding.gov.uk

Правителство на Каталуня
www.gencat.cat

Кметство Миделфарт
www.middelfart.dk

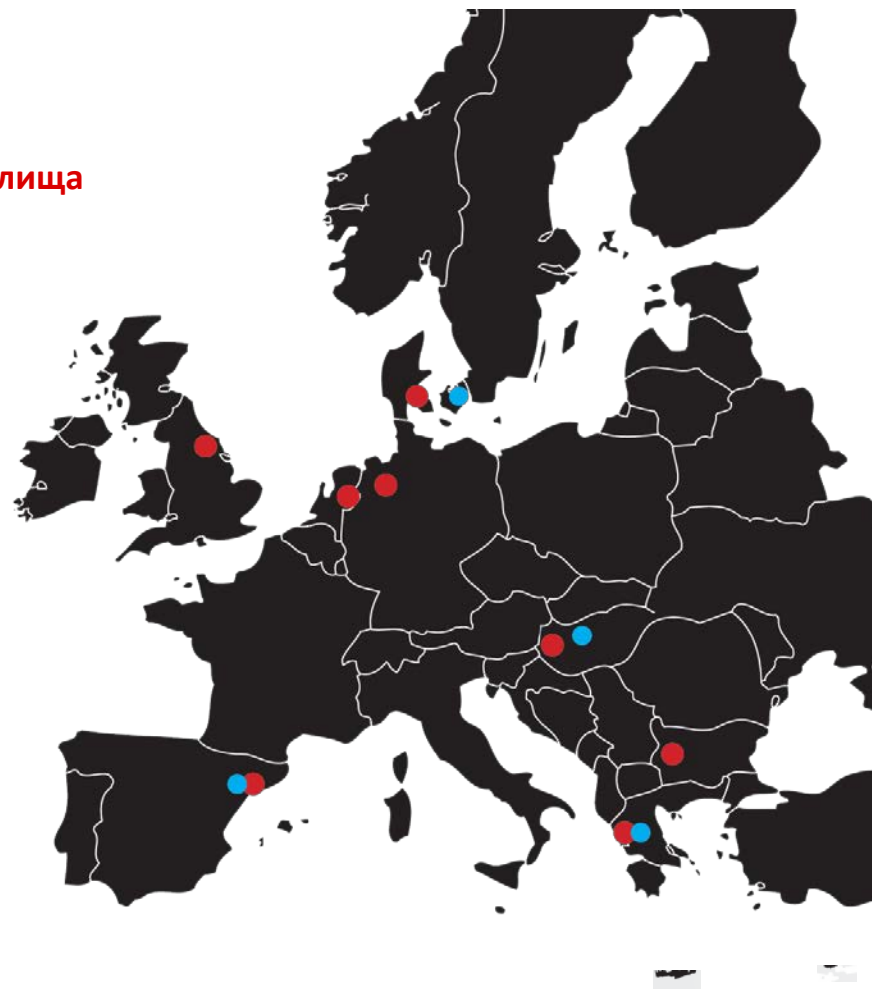
Кметство Залаегерсзег
www.zalaegerszeg.hu

Кметство Коеворден
www.coevorden.nl

Кметство София
www.sofia.bg

Мрежа Липпе
www.netzwerk-lippe.de

Регион Епирус
www.php.gov.gr



Повече информация на:
www.versonet.eu



HELLENIC REPUBLIC
REGION OF EPIRUS



Публикувано от Версо
Доброволци
за Европейска заетост на
населението, 2014

Отпечатано в
Копенхаген, Дания
ISBN: 9788776848019
VERSO се финансира от
Фонда за европейско
регионално развитие чрез
INTERREG IVC
програма