

ДО
ДОЦ. Д-Р ТОДОР ЧОБАНОВ
ЗАМЕСТНИК-КМЕТ НА
СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ОТНОСНО: Обществени консултации по Проект на Система за прием на ученици в първи клас в общинските училища на територията на Столична община

УВАЖАЕМИ ГОПОДИН ЧОБАНОВ,

Обръщам се към Вас и Вашия екип с предложение към критериите за прием в първи клас да включите такъв за прием на деца на работещи в съответното училище служители.

Молбата ми е като родител и педагогически специалист, който прекарва целия ден на работното си място.

За мен ще е непосилно да водя и взимам детето си от което и да е друго училище, тъй като това ще възпрепятства изпълнението на служебните ми задължение (би натоварило графика, програмата, колегите и ръководството. Не би било възможно явяването ми на работа преди 9.00 часа и оставането ми след 16.00 часа. Училището, в което работя е на двусменен режим, а длъжността ми изисква присъствие и в двете смени (по график за различните дни).

Вярвам, че моя случай не е изолиран и ще вземете под внимание и тази група деца. Според проекта на системата за прием братята и сестрите ползват предимство (а в много от случаите се обучават в противоположни смени и не идват заедно на училище), защо учителите в качеството си на родители да нямат никакво предимство при прием на децата им за училището, в което изпълняват задълженията си.

Учителският състав е застаряващ, а младите хора не сме много. Годишно децата на служители за прием в първи клас са единици.

Вярвам, че социалният и моралният аспект би бил взет под внимание и за тези деца, чиито родители са учители. Все пак част от мотивацията на младите специалисти да останем в системата и да дадем най-доброто от себе си за училището, в което работим, би се изразила и в подкрепата ни като родители.

02.02.2018 г.

С уважение,

Анна Иванова